



## **Confronto RSU / Azienda del 29/9/2022,** **sull'andamento dell'Accordo Smart Working**

Ieri 29 settembre, RSU ed Azienda si sono incontrate per un confronto sull'andamento dell'Accordo Smart Working del 18/10/2021, previsto dall'Accordo stesso.

Durante l'incontro come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo illustrato in maniera approfondita all'Azienda, nove punti ritenuti critici dalle Lavoratrici e dai Lavoratori, che attualmente operano in regime di Smart Working e che stanno generando forti nervosismi e contrarietà tra gli stessi, quasi si volesse dissuaderli dal praticarlo.

Tali punti riguardano principalmente una gestione particolarmente "creativa" e soggettiva da parte di svariati Responsabili, legata alle modalità che definiscono l'accesso alle giornate in Smart Working (sia sugli 8 gg./mese, che sugli extra-8 gg./mese). Non di secondaria importanza sono anche le problematiche per l'attività lavorativa in Smart Working, legate alla richiesta Aziendale di restituzione delle dotazioni tecnologiche. In particolare la richiesta della restituzione fatta alle Lavoratrici e Lavoratori dell'Engineering, dei pc con schermi grandi attualmente collocati presso le residenze degli stessi.

Tra i vari punti c'era anche la richiesta della RSU di un chiarimento su come l'Azienda intendeva approcciare la parte legata allo Smart Working, presente nel D.Lgs. 115/2022 (Decreto Aiuti bis). Al momento questa è l'unica risposta strutturata, ricevuta dall'Azienda.

Su questo punto l'Azienda ha risposto che, dopo aver consultato i propri Legali, tale Decreto contiene un "diritto non condizionato" (applicazione diretta) che riguarda Lavoratrici e Lavoratori fragili ed un "diritto condizionato" (applicazione previa valutazione aziendale) che riguarda i genitori di figli minori di 14 anni. Di conseguenza si atterrà a questo schema.

Dopo le nostre critiche ad una siffatta impostazione che ci è sembrata particolarmente rigida, l'Azienda ha affermato che è disponibile ad affrontare le singole situazioni e a valutare la possibilità di trovare delle soluzioni, anche attraverso l'eventuale utilizzo del Telelavoro, così come previsto dal Contratto Aziendale G.D del 11/10/2017.

Come **Delegati FIM-FIOM-UILM**, abbiamo comunque insistito sul tema, richiedendo di modulare con una maggiore flessibilità le giornate di Smart Working, compatibilmente con le caratteristiche della prestazione.

L'Azienda, vista la complessa articolazione dei vari punti illustrati, ha chiesto di definire una nuova data per riprendere il confronto e fornire alla RSU tutte le risposte. Tale data è stata fissata per lunedì 10/10/2022.

Come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo inoltre richiesto all'Azienda una mappatura delle attività coinvolte nello svolgimento dello Smart Working, da illustrare alla RSU in un apposito incontro, dopo la conclusione del confronto attualmente in atto.

*Bologna 30/9/2022*

*Delegato e Delegati RSU-G.D, di FIM-FIOM-UILM*