



Incontro RSU / Azienda del 13/9/2022

Nell'ambito dell'incontro odierno tra RSU ed Azienda per l'attivazione di un piano formativo Fondimpresa e di un turno Assembly sulla macchina XM per BAT-CILE, **come Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo colto l'occasione per avanzare le seguenti richieste:

- Definizione della data di verifica RSU / Azienda sull'andamento dell'Accordo **Smart Working** del 18/10/2021, così come previsto dall'Accordo stesso. ([L'Azienda ha dichiarato che ci convocherà entro il mese di settembre 2022](#))
- Definizione della data di una riunione del **Comitato RSU-RLS / Azienda su Covid-19** ([Anche in questo caso l'Azienda ha dichiarato che ci convocherà entro il mese di settembre 2022](#))
- Situazione della fruizione per tutte le Lavoratrici e Lavoratori G.D, delle **24 ore di formazione sul triennio, previste dal CCNL** (Art.6 - Formazione Professionale) a partire dal 1/1/2017 ([L'Azienda si è impegnata a fornirci il dato in tempi brevi](#))
- Definizione della data di un incontro RSU / Azienda, così come previsto dalla Contrattazione Aziendale G.D, per affrontare il **quadro formativo generale G.D** sia in termini di consuntivo sui corsi 2021 e dei primi nove mesi 2022, che di preventivo rispetto agli ultimi mesi del 2022. Questo per verificare la quantità di ore addizionali rispetto al CCNL, verificare tipologia dei corsi, di integrarne ulteriori con eventuali proposte RSU e di verificarne l'effettiva fruibilità per le Lavoratrici ed i Lavoratori. Con l'obiettivo di ripristinare questo incontro ed i suddetti contenuti, entro febbraio di ogni anno a partire dal 2023. ([L'Azienda ha dichiarato che ci convocherà entro il mese di ottobre 2022 e si è detta d'accordo ad nuovo incontro entro febbraio 2023](#))
- In base a quanto stabilito dall' Art.46 Dlgs 11/4/2006 n.198, abbiamo richiesto all'Azienda che, come di consueto, fornisca alla RSU il **Rapporto periodico biennale sulla situazione delle Lavoratrici e di Lavoratori G.D.** Tale Rapporto contiene informazioni generali importanti su inquadramento, dimensioni occupazionali, livelli salari ed in base a quanto definito dal CCNL, deve anche essere illustrato alla RSU. ([L'Azienda si è impegnata a fornirci il Rapporto entro settembre 2022 e ad incontrare la RSU per l'illustrazione entro ottobre 2022](#))