

## G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

### Report # 5 > 2022

Il 29 Aprile, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL.

#### ● Covid-19 >

Rispetto all'ultima riunione del Comitato del 24/3/2022, l'Azienda ci ha informato su 66 Lavoratori positivi al Covid-19, di cui 16 asintomatici e 50 attualmente guariti.

- 50 Lavoratori operano presso G.D-1
- 3 Lavoratori operano presso G.D-2
- 3 Lavoratori operano presso G.D-3
- 9 Lavoratori operano presso G.D-5
- 1 Lavoratore opera presso G.D-8

La situazione è gestita attraverso le procedure AUSL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.

L'Azienda ci ha comunicato che i contagi sono avvenuti prevalentemente in ambito familiare. Non sono stati individuati contatti funzionalmente prossimi detti anche "contatti protetti".

Abbiamo inoltre ricevuto l'informazione che dall'inizio della pandemia ad oggi il 30% ca. dei Lavoratori COESIA a livello internazionale, è stato contagiato dal virus Covid-19.

#### ● Green Pass per l'accesso ai luoghi di lavoro >

In base a quanto previsto dal Decreto legge n.24/2022, **a partire dal 1° maggio non sarà più necessaria l'esibizione del Green Pass per l'accesso ai luoghi di lavoro.**

#### ● Docce nei Reparti Produttivi e plexiglass ai tavoli mensa >

L'Azienda ci ha informato che, a partire da maggio, **verrà ampliato il numero di posti disponibili presso le docce dei reparti produttivi di tutti gli stabilimenti.** Più precisamente

si tratta di n°22 docce che si aggiungono a quelle attualmente utilizzabili.

Inoltre i plexiglass ai tavoli delle varie mense verranno mantenuti.

## **Mascherine FFP2 e controllo della temperatura in ingresso >**

L'Azienda ci ha inoltre informato che ha deciso di mantenere attive tutte le procedure ed i Protocolli attualmente vigenti in Azienda. In particolare è previsto, l'utilizzo della mascherina FFP2 nell'ambito del perimetro aziendale almeno fino al 31 maggio 2022 e il controllo della temperatura in ingresso.

Sul tema FFP2, come Parte Sindacale, abbiamo fatto all'Azienda una controproposta che prevede di tornare alla distribuzione quotidiana sia delle mascherine chirurgiche, che della FFP2.

Questo perché siamo in presenza di un allentamento a livello Governativo delle misure di prevenzione dovuto ad una minore gravità degli effetti legati al Covid-19, grazie anche ad un'elevata percentuale di persone vaccinate a livello nazionale.

Di primaria importanza è anche l'oggettivo disagio di moltissimi Lavoratori mentre svolgono la loro attività indossando la FFP2, legato anche al progressivo aumento della temperatura stagionale.

In questa situazione e nel rispetto dei Protocolli sottoscritti tra Governo e Parti Sociali ad oggi ancora in essere, siamo convinti che in assenza di problemi di distanziamento interpersonale nello svolgimento dell'attività, dovrebbe essere lasciata al Lavoratore la facoltà di scegliere quale tipo di mascherina indossare.

Siamo quindi abbastanza perplessi che tale soluzione non sia arrivata dall'Azienda stessa, quasi che ragionasse in una dimensione di non consapevolezza delle condizioni in cui si svolgono la stragrande maggioranza delle attività lavorative quotidiane.

Tali attività non prevedono il privilegio di usufruire di una postazione di lavoro isolata, sia a livello di ufficio che produttivo, quindi mettono il lavoratore nell'impossibilità di rimuovere almeno temporaneamente la FFP2.

Auspichiamo quindi una nuova valutazione dell'Azienda che vada nella direzione che proponiamo e che ovviamente siamo disposti a monitorare e rivalutare nel tempo anche attraverso incontri più frequenti del Comitato RSU/RLS - Azienda su Covid-19.