



Incontro RSU / Azienda del 30/3/2022

Ieri 30 marzo si è svolto un incontro per affrontare il termine dell'emergenza sanitaria fissato il 31/3/2022, pur nel mantenimento fino al 30/6/2022 degli attuali Protocolli di sicurezza anti-contagio e delle conseguenti procedure vigenti in azienda. Questo a fronte della persistente instabilità della situazione epidemiologica causata dal Covid-19.

Di seguito i temi affrontati:

◆ **Smart Working**

- ✓ **Come è noto, dal 1/1/2022 è vigente l'Accordo di Smart Working del 18/10/2021.** Ieri RSU ed Azienda hanno firmato un nuovo "Addendum" al succitato Accordo, al fine di una migliore gestione della situazione epidemiologica e che sarà valido fino al 30/6/2022.
- ✓ **In questo nuovo "Addendum" si è concordato che, fino al 30/6/2022,** la definizione delle giornate lavorative da svolgersi in sede e in Smart Working sarà determinata attraverso il confronto tra Responsabile e Lavoratrice/Lavoratore, svolto di norma settimanalmente, in uno schema che tenga sullo stesso piano: le esigenze organizzative, le esigenze personali della Lavoratrice e del Lavoratore ed i limiti imposti dalla situazione pandemica, compreso quindi il tema degli spazi disponibili compatibili con il corretto distanziamento interpersonale, ai fini della salute e sicurezza.
- ✓ **Per le Lavoratrici ed i Lavoratori che non hanno sottoscritto l'Accordo Individuale "Smart Working",** come previsto del Decreto Legge n.24/2022, viene confermata l'applicabilità del regime di lavoro da remoto in modalità semplificata fino al 30/06/2022. Resta salva, dunque, la possibilità da parte dell'Azienda di richiedere la presenza in sede per lo svolgimento della prestazione lavorativa. L'Azienda si è resa inoltre disponibile a valutare le richieste di adesione allo Smart Working, di Lavoratrici e Lavoratori con attività compatibili, che ad oggi hanno scelto di non sottoscrivere l'Accordo individuale (al momento poco più del 5% di quelli con attività compatibili).
- ✓ **Tenuto conto della situazione epidemiologica,** contraddistinta nelle ultime settimane da un aumento di casi positivi al Covid-19, al fine di continuare a garantire il corretto distanziamento sui luoghi di lavoro e la massima tutela della salute e della sicurezza delle Lavoratrici e dei Lavoratori, è previsto a partire dal 4/4/2022 un progressivo e graduale rientro dei lavoratori in sede.
- ✓ **Il primo incremento di presenze** in azienda sarà pari a 190 ingressi, il che porta ad una presenza giornaliera su tutti gli stabilimenti pari a 1477.

- ✓ **Come peraltro richiesto dai Delegati FIM-FIOM-UILM, viene confermata la pianificazione del suddetto progressivo rientro**, attraverso un'equa distribuzione delle persone in tutte le Aree interessate dal regime di Smart Working, al fine di garantire una corretta rotazione dei lavoratori per lo svolgimento della propria prestazione lavorativa in sede e in Smart Working.
- ✓ **Durante il mese di aprile 2022**, verranno effettuati i corsi ai Responsabili, con l'obiettivo di una migliore gestione dei contenuti dell'Accordo Smart Working, anche nel rapporto Responsabile - Lavoratrice/Lavoratore.

- ◆ **Accordo "Modifica temporanea di alcune tipologie di Turno, per gestione Covid-19"**
 - ✓ **L'Azienda ha recepito la richiesta dei Delegati FIM-FIOM-UILM** e dal 4/4/2022 non sarà più presente il distanziamento temporale di 30 minuti presente nel Turno Doppio e nel Turno Triplo. Questo riporta il regime orario dei turni, alla situazione pre-pandemica.
 - ✓ **A fronte della persistente instabilità della situazione epidemiologica causata dal Covid-19**, visto il mantenimento dei Protocolli di sicurezza anti-contagio e delle conseguenti procedure vigenti in azienda, fino al 30/6/2022 resteranno invece validi gli altri punti concordati nell'Accordo Turni Covid-19 del 10/7/2020.

- ◆ **Permessi Covid a carico Azienda**
 - ✓ Vengono prorogati fino al 30/6/2022.
 - **Per Lavoratrici e Lavoratori che svolgono attività non compatibili col lavoro da remoto:**
 - Unicamente nel caso in cui l'Azienda non abbia richiesto il rientro in servizio in sede.
 - Laddove il lavoratore non abbia pianificato e concordato ferie e permessi individuali.
 - **Mancata prestazione lavorativa (temporanea) richiesta dall'Azienda:**
 - Si potranno utilizzare i Permessi Straordinari Covid-19 Carico Azienda.
 - Rimane ovviamente salva la situazione di un Lavoratore che, necessitando di giornate di recupero psico-fisico o per altre esigenze personali, avesse necessità di usufruire di Ferie/PAR individuali.