

## G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

### Report # 4 > 2022

Oggi 24 marzo, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL.

#### ● Covid-19 >

Rispetto all'ultima riunione del Comitato del 14/2/2022, l'Azienda ci ha informato su 54 Lavoratori positivi al Covid-19, di cui 18 asintomatici.

- 41 Lavoratori operano presso G.D-1
- 3 Lavoratori operano presso G.D-3
- 8 Lavoratori operano presso G.D-5
- 2 Lavoratori operano presso G.D-10

La situazione è gestita attraverso le procedure AUSL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.

L'Azienda ci ha comunicato che i contagi sono avvenuti prevalentemente in ambito familiare. Non sono stati individuati contatti funzionalmente prossimi detti anche "contatti protetti".

L'Azienda ci ha inoltre informato che 40 dei 54 Lavoratori, risultano ad oggi non essere più positivi al Covid-19.

#### ● Modalità Turni per emergenza Covid-19 >

Come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo nuovamente sottolineato che è da più di un anno che chiediamo una revisione del sistema di distanziamento di 30 minuti tra un turno e l'altro, su cui continuiamo a manifestare una forte perplessità sulla reale efficacia.

La nostra richiesta è stata che, vista la conclusione dell'emergenza sanitaria prevista per il 31/3/2022, tale distanziamento vada rimosso.

Su questo l'Azienda ci risponderà nell'incontro con la RSU del 30/3/2021.

## **Incremento presenze nei vari stabilimenti G.D >**

L'Azienda ci ha informato che da lunedì 4 Aprile è previsto un primo incremento di presenze in azienda pari a 190 ingressi, il che porta ad una presenza giornaliera su tutti gli stabilimenti pari a 1477.

I prossimi incrementi verranno definiti e comunicati anche in base all'andamento della situazione epidemiologica.

Viene inoltre riconfermata la presenza del personale esterno necessario per l'erogazione dei servizi di sorveglianza, pulizia e ristorazione nonché di quello per lo svolgimento delle eventuali attività di manutenzione straordinaria e dei vettori merci.

Per consentire un adeguato distanziamento tra i Lavoratori e per continuare a garantire elevati livelli di salute e sicurezza agli stessi, le postazioni di lavoro saranno attrezzate con pannelli in plexiglass.

Inoltre, nei prossimi giorni verranno installati nel ristorante aziendale del MAST ulteriori pannelli di plexiglass per consentire a più Lavoratori di fruire del servizio in contemporanea.

L'Azienda ha confermato che, sempre al fine di garantire elevati livelli di salute e sicurezza, anche negli spazi aperti G.D è necessario continuare ad indossare la mascherina FFP2.

In vista dei mesi con temperature più elevate e del conseguente ed inevitabile disagio del Lavoratore nel dover indossare la FFP2 per l'intera giornata lavorativa, questo tema verrà riaffrontato in una delle prossime riunioni del Comitato Covid-19 RSU / RLS - Azienda, al fine di trovare una soluzione.

*Come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo nuovamente sottolineato che il previsto incremento delle presenze in G.D, deve avvenire in un'ottica di piena equità anche in termini di rotazione dei Lavoratori che hanno sottoscritto l'Accordo individuale di Smart Working.*

*Naturalmente privilegiando quelli che da tempo manifestano la necessità di entrare in un reale sistema di rotazione ed in prospettiva, senza i "voli di fantasia" Aziendale nell'interpretazione dei contenuti dell'Accordo Smart Working del 18/10/2021, che abbiamo ampiamente evidenziato nel nostro volantino del 18/3/2022.*

*Da questo punto di vista abbiamo chiesto all'Azienda la sua posizione sull'applicazione complessiva dei giorni in Smart Working così come previsto dal suddetto Accordo e ci è stato risposto che dal 1 aprile (primo giorno di fine emergenza sanitaria) al 30 giugno (attualmente ultimo giorno per lo Smart Working da D.L. governativo), rimarrà la modalità ad oggi in essere, cioè il numero dei giorni verranno quantitativamente definiti nel rapporto Responsabile / Lavoratore.*

*Ulteriori approfondimenti verranno affrontati nell'incontro RSU / Azienda del 30/3/2022.*

## **Green Pass >**

L'Azienda recepisce quanto previsto dal Governo in merito alle disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza. In particolare, dal 1° aprile sarà possibile per tutti i Lavoratori, compresi gli over 50, accedere al luogo di lavoro con il Green Pass Base.

L'Azienda ci ha inoltre informato che verrà mantenuta la possibilità per i Lavoratori sprovvisti di Green Pass valido di effettuare un tampone antigenico rapido gratuito presso le farmacie convenzionate con l'Azienda al fine di ottenere un Green Pass della validità di 48 ore.

## **Ulteriori domande dei Delegati FIM-FIOM-UILM >**

**Supporto esterno per la sorveglianza dell'attuazione Protocolli Covid-19:** L'Azienda ci ha risposto che sono in corso delle valutazioni, ma al momento ritiene che debba essere mantenuto.

**Docce dei Reparti Produttivi:** RSPP ed RLS faranno un approfondimento rispetto alla possibilità di ampliare il numero di quelle che si possono utilizzare.

***Bologna 24/3/2022***

***Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM***