



Territorio di Bologna

COMUNICAZIONE A TUTTE LE LAVORATRICI E A TUTTI I LAVORATORI G.D

Buon anno a tutti voi, iniziamo questo 2022 ancora con situazioni problematiche e che siamo convinti debbano essere affrontate con il giusto grado di attenzione e responsabilità, e sempre con l'obiettivo di garantire la massima attenzione alla salute e alla sicurezza di tutte e tutti e non da ultimo il costante presidio rispetto alle tutele sindacali collettive ed individuali.

Come FIM FIOM UILM, delegati componenti la RSU G.D insieme ai segretari territoriali, ci siamo in questi ultimi mesi confrontati su varie questioni, due in particolare sono di particolare attualità:

- **il rinnovo della rappresentanza sindacale;**
- **la scadenza della contrattazione aziendale;**

Collegati a questi due importanti capitoli ovviamente gravitano tutte le altre questioni, motivo per cui come Fim, Fiom e Uilm, a cavallo dei mesi di novembre e dicembre, nell'ambito delle assemblee sindacali retribuite convocate sull'aggiornamento dell'informativa industriale G.D, avevamo presentato le linee guida di Fim Fiom Uilm per la contrattazione aziendale G.D. Tali linee guida dovranno successivamente evolvere in una vera Piattaforma per il rinnovo del Contratto Aziendale sottoposta al voto di lavoratrici e lavoratori.

Abbiamo inoltre confermato e ribadito la nostra intenzione di andare al rinnovo della RSU non appena le condizioni sanitarie e di presenza di lavoratori e lavoratrici nei diversi stabilimenti dell'azienda, anche con forme di rotazione estesa, lo consentissero.

Va peraltro segnalato che già nelle ultime settimane del 2021 si intravedevano ulteriori segnali di criticità sul versante epidemico, collegato al virus SARS-CoV2, motivo per cui come Fim, Fiom e Uilm abbiamo condiviso di monitorare inizialmente questa delicata fase e procedere con estrema prudenza nelle decisioni che avremmo dovuto prendere in merito.

Siamo consapevoli che, in questa fase, avviare una procedura elettorale che ponga a rischio di contagio in primis i lavoratori, oltre ai componenti della commissione elettorale, gli scrutatori e i candidati delle rispettive sigle, rappresenta un rischio reale ed effettivo che vorremmo assolutamente evitare.

Abbiamo quindi pensato di:

- Valutare il momento opportuno, anche in relazione alla presenza in azienda, per avviare la procedura di rinnovo della RSU al fine di mettere ogni dipendente nella condizione di esercitare il diritto al voto all'interno dei criteri di riservatezza, certezza, e sicurezza.

- Convenire modalità che tengano in chiara considerazione che:
 - i regolamenti che governano l'intera procedura di voto, come più volte approfondito, non consentono il voto online, postale o delegato;
 - il voto va esercitato fisicamente dal lavoratore in modo da garantire che egli stesso lo possa controllare;
 - è il Presidente della Commissione elettorale il garante dell'intero processo che prevede aspetti fondamentali della democrazia sindacale.

Nei prossimi giorni i segretari territoriali FIM Fiom UILM riprenderanno, se necessario, le interlocuzioni informali anche con le altre organizzazioni sindacali per valutare la miglior soluzione che consideri quanto appena espresso.

Si comprenderà che l'obiettivo è dare a tutti l'opportunità di esercitare il proprio diritto di voto nella sicurezza di non correre rischi inutili.

Per quanto attiene alla contrattazione aziendale richiederemo fin da subito una interlocuzione con la Direzione Aziendale G.D per valutare il miglior percorso di rinnovo del Contratto integrativo G.D, anche sulla base del metodo proposto nelle linee guida presentate nelle assemblee di novembre.

Bologna, 11 gennaio 2022

FIM CISL - Fiom CGIL – UILM UIL territorio di BOLOGNA
DELEGATI FIM-FIOM-UILM DELLA RSU G.D