

G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

Report # 1 > 2022

Ieri **10 gennaio**, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL.

Covid-19 >

Rispetto all'ultima riunione del Comitato del 22/12/2021, l'Azienda ci ha informato su 54 Lavoratori positivi al Covid-19, di cui 8 asintomatici.

- 28 Lavoratori operano presso G.D-1
- 2 Lavoratori operano presso G.D-2
- 2 Lavoratori operano presso G.D-3
- 17 Lavoratori operano presso G.D-5,
- 2 Lavoratori operano presso G.D-8
- 1 Lavoratore opera presso G.D-9
- 2 Lavoratori operano presso G.D-10

La situazione è gestita attraverso le procedure AUSL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.

L'Azienda ci ha comunicato che i contagi sono avvenuti prevalentemente in ambito familiare. Non sono stati individuati contatti funzionalmente prossimi detti anche "contatti protetti".

Mascherina FFP2 >

L'Azienda ci ha inoltre informato che da oggi 11/1/2022, viene stabilito l'obbligo di indossare la mascherina FFP2 nell'ambito del perimetro aziendale.

Il Medico Competente si è resa disponibile ad un dialogo con Lavoratrici e Lavoratori che dovessero manifestare particolari problematiche di salute, legate all'utilizzo continuativo della suddetta mascherina, al fine di trovare possibili soluzioni.

Resta comunque confermata la possibilità per tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori, di prendersi le necessarie pause all'aperto, rispettando naturalmente la norma del distanziamento, per potersi temporaneamente togliere la mascherina.

Ed inoltre >

- ➔ Verrà distribuito a tutte le Lavoratrici ed i Lavoratori un aggiornamento sul materiale informativo relativo alle procedure per il contenimento della diffusione del virus Covid-19.
- ➔ Il Medico Competente ha nuovamente sottolineato l'importanza di essere contattata rapidamente da parte della Lavoratrice e/o Lavoratore, che scoprisse di aver contratto il Covid o che qualche componente del suo nucleo familiare lo avesse eventualmente contratto.

L'Azienda ha inoltre ricordato l'importanza di non recarsi al lavoro, nel caso la Lavoratrice o il Lavoratore manifestasse sintomi da raffreddamento, anche se non in forma acuta ed anche in questo caso di informare rapidamente il Medico Competente. Tutto quanto detto sopra, al fine di una migliore gestione della situazione complessiva, compresa quindi l'attivazione degli strumenti di tutela salariale previsti da Leggi ed Accordi.

Bologna 11/1/2022

Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM