



19/1/2022, incontro RSU / Azienda

Proroga Accordo sull'integrazione all'indennità prevista dal congedo straordinario INPS, in caso di quarantena scolastica → **1/1/2022 - 31/3/2022**

- ◆ Nei giorni scorsi, **come Delegati FIM-FIOM-UILM**, abbiamo richiesto all'Azienda un incontro per concordare una proroga dell'Accordo sul tema firmato da RSU ed Azienda, scaduto il 31/12/2021.
- ◆ Oggi l'Azienda si è resa disponibile a concordare un'ulteriore proroga al 31/3/2022 (data in cui scadono questi congedi straordinari INPS). Tale proroga avrà anche validità retroattiva a far data 1/1/2022, questo per intercettare eventuali casi emersi in questo periodo.
- ◆ Al congedo INPS, che riconosce un'indennità pari al 50% della retribuzione, RSU e Azienda hanno concordato su un'integrazione del restante 50% della retribuzione, al fine di assicurare alla Lavoratrice e al Lavoratore il 100% della retribuzione lorda.
- ◆ Come in precedenza, il congedo può essere fruito:
 - da Lavoratrici e Lavoratori genitori di figli conviventi minori di 14 anni
 - da Lavoratrici e Lavoratori genitori di figli con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'Art.3, Comma 3, Legge 5/2/1992-n°104
- ◆ **In virtù di quanto definito nel D.L. 21/10/2021-n°146, viene riconfermato che tale congedo potrà essere fruito anche dalle Lavoratrici e dai Lavoratori con mansioni compatibili con lo Smart Working.**
- ◆ L'Azienda ci ha informato che nei prossimi giorni la copia dell'Accordo, tutte le informazioni dettagliate e la modulistica, saranno a disposizione sul Portale G.D