



## A tutte le Lavoratrici e Lavoratori G.D

# Incontro RSU / Azienda del 22/12/2021

Il 22 Dicembre si è svolto un incontro a seguito della proroga da parte del Governo dell'emergenza sanitaria, che ha affrontato i temi di seguito esposti:



### Avvio SMART WORKING dal 1/1/2022

- ✓ Dal 1/1/2022 inizia l'applicazione dell'Accordo "Smart Working", concordato tra Azienda e Delegati FIM-FIOM-UILM il 18/10/2021.
- ✓ Detto Accordo collettivo, comprensivo tra l'altro dei buoni pasto, verrà unicamente applicato a tutte le Lavoratrici e Lavoratori che hanno sottoscritto e riconsegnato all'Azienda il relativo Accordo di adesione individuale volontaria allo Smart Working.
- ✓ L'Azienda ci ha informato che ad oggi, a fronte di 1110 Lavoratrici e Lavoratori G.D con attività compatibili con lo Smart Working, il 92% ha sottoscritto l'Accordo individuale.
- ✓ Stante il perdurare dell'emergenza sanitaria, si è oggi concordato che il termine di adesione volontaria allo Smart Working, è eccezionalmente esteso fino al 31/1/2022.
- ✓ Durante lo stato di emergenza 1/1/2022 - 31/3/2022 a Lavoratrici e Lavoratori che non hanno ancora sottoscritto o non intendono sottoscrivere il succitato Accordo individuale di Smart Working, a cui verrà eventualmente richiesto di operare da remoto, continueranno ad essere applicate le attuali condizioni previste per il lavoro da remoto in modalità straordinaria.
- ✓ Si è inoltre concordato che, limitatamente al periodo di durata dello stato di emergenza, attualmente fino al 31/3/2022, la definizione delle giornate lavorative da svolgersi in sede e in Smart Working sarà determinata attraverso il confronto tra Responsabile e Lavoratrice/Lavoratore, svolto di norma settimanalmente, in uno schema che tenga sullo stesso piano: le esigenze organizzative, le esigenze personali della Lavoratrice e del Lavoratore ed i limiti imposti da detta situazione emergenziale, compreso quindi il tema degli spazi disponibili compatibili con il corretto distanziamento interpersonale, ai fini della salute e sicurezza.
- ✓ Viene confermato tra le Parti, che la gestione delle presenze in sede sarà legata all'effettiva esigenza organizzativa di ciascuna area e che saranno prioritariamente valutate le richieste di rientro in sede delle Lavoratrici e dei Lavoratori che manifestassero tale intenzione.

*Su questo punto, come Delegati FIM-FIOM-UILM, abbiamo ribadito che per noi si tratta sia delle persone che non sono interessate al lavoro in Smart Working, che di quelle che chiedono una strutturazione costante della rotazione in Azienda.*

- ✓ Al momento non è comunque previsto un incremento dei numeri di presenza giornaliera nei vari stabilimenti.
- ✓ Durante il mese di Gennaio 2022, l'Azienda illustrerà alla RSU e tutti i dettagli tecnici legati al buono pasto elettronico. Successivamente l'Azienda fornirà tale materiale dettagliato a tutte le Lavoratrici e Lavoratori che hanno aderito allo Smart Working.
- ✓ Indicativamente nel mese di Gennaio 2022, verranno avviati dei corsi di formazione sul tema della corretta gestione dello Smart Working per Manager e Responsabili. Questo al fine di evitare "interpretazioni personalizzate" sull'argomento, nei momenti di confronto con Lavoratrici e Lavoratori.
- ✓ Contestualmente, come richiesto nei mesi scorsi dai Delegati FIM-FIOM-UILM e dalle rispettive Strutture Territoriali, verranno avviati corsi di "buon rientro" per Lavoratrici e Lavoratori, al fine di intercettare le possibili problematiche che i quasi due anni di emergenza pandemica possono aver generato.



## **Proroga Accordo "Modifica temporanea di alcune tipologie di turno, per emergenza Covid", del 10/7/2020**

Stante la situazione di emergenza sanitaria, che inevitabilmente continua ad incidere anche sulle modalità di prestazione lavorativa in sede aziendale, il suddetto Accordo viene prorogato al 31/3/2022.

*Come Delegati FIM-FIOM-UILM abbiamo nuovamente richiesto una valutazione sui tempi e le modalità di sanificazione tra la fine di un turno e l'inizio di quello successivo. Questo perché stiamo verificando che il distanziamento di 30 minuti tra i turni non sta risolvendo il problema degli assembramenti involontari, in particolare negli spogliatoi. L'Azienda si è resa disponibile, a partire da Gennaio 2022, ad una ulteriore verifica che coinvolga anche gli RLS.*



## **Permessi Covid a carico Azienda**

- ✓ Vengono prorogati fino al 31/3/2022.
  - **Per Lavoratrici e Lavoratori che svolgono attività non compatibili col lavoro da remoto:**
    - Unicamente nel caso in cui l'Azienda non abbia richiesto il rientro in servizio in sede.
    - Laddove il lavoratore non abbia pianificato e concordato ferie e permessi individuali.
  - **Mancata prestazione lavorativa (temporanea) richiesta dall'Azienda:**
    - Si potranno utilizzare i Permessi Straordinari Covid-19 Carico Azienda.
    - Rimane ovviamente salva la situazione di un Lavoratore che, necessitando di giornate di recupero psico-fisico o per altre esigenze personali, avesse necessità di usufruire di Ferie/PAR individuali.