



**Territorio di Bologna**

COMUNICATO SINDACALE

## **INCONTRO SU PROGETTO CAFFÈ' E MCKINSEY. RESTANO LE PREOCCUPAZIONI SULLA SITUAZIONE AZIENDALE E SULL'ATTEGGIAMENTO DELL'A.D DI GRUPPO**

Informiamo le lavoratrici e i lavoratori G.D, a seguito delle assemblee che si sono svolte nei giorni 29 e 30 novembre (rispettivamente a Bologna ed Anzola) e 1 dicembre (per i lavoratori remotizzati).

L'incontro che si è tenuto il 24 novembre sull'andamento del “**progetto Caffè**” (KDP) è partito dal riconoscimento dell'importanza – che noi condividiamo - del progetto, sia per il settore in cui è inserito, sia per la rilevanza del cliente, sia per le tecnologie e la professionalità sviluppate.

L'Azienda – nella persona dell'Amministratore Delegato di G.D - ha dichiarato che, pur in un quadro di miglioramento, persistono alcune difficoltà di ordine tecnico. A tal proposito i delegati di FIM FIOM UILM hanno chiesto la prosecuzione del tavolo tecnico con la partecipazione di tutti gli attori aziendali coinvolti (compresa la direzione progettuale affidata al CEC).

Dal momento che non sono stati forniti alla delegazione sindacale dati economici sull'andamento del progetto ci aspettiamo che non ci siano ricadute negative sul Premio di Risultato.

Riteniamo che sia stato importante proseguire il confronto con la delegazione sindacale, nonché il mantenimento in prospettiva del tavolo tecnico specifico.

Prendendo atto positivamente delle dichiarazioni dell'Azienda di voler confermare una strategia di investimenti non solo sul settore del tabacco, ma prevedendo anche una differenziazione produttiva, riteniamo necessario che tali dichiarazioni siano sostenute da atti concreti su assunzioni, tecnologia e formazione professionale.

Più preoccupante è stato l'atteggiamento dell'Amministratore Delegato di Coesia rispetto all'attuale ruolo di **McKinsey** (società di consulenza) dentro G.D e Coesia. Avevamo chiesto il chiarimento perché storicamente, in Italia e nel mondo, McKinsey spesso consiglia pesanti ristrutturazioni aziendali che impattano sull'occupazione e sugli assetti industriali dei gruppi.

Ci siamo trovati di fronte ad un atteggiamento dell'**Amministratore Delegato di Coesia** fin troppo ermetico dal punto di vista della condivisione di informazione, e abbiamo colto una certa insofferenza per il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori.

Questi comportamenti non si addicono alla qualità delle relazioni sindacali di G.D e di Bologna. Bisogna quindi capire se si tratta di posizioni personali dell'Amministratore Delegato o di una scelta di cambiamento di modello relazionale.

Sono richieste che, siamo convinti, siano non solo legittime ma doverose: nei prossimi mesi ci attendono sfide negoziali e sfide industriali estremamente importanti per il futuro di tutti i lavoratori della G.D e del Gruppo Coesia.

Bologna, 2 dicembre 2021

**Delegati FIM FIOM UILM della RSU G.D**  
**FIM CISL – FIOM CGIL – UILM UIL**  
Territorio di Bologna