

G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

Report # 19 > 2021

Oggi 1 ottobre, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL. Complessivamente è emerso quanto segue.

➔ Covid-19 >

- Rispetto all'ultima riunione del Comitato del 3/9/2021, l'Azienda ci ha informato su 4 Lavoratori positivi al Covid-19, di cui 3 sintomatici: 3 operano presso G.D-1, 1 opera presso G.D-5.
- La situazione è gestita attraverso le procedure AUSL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.

➔ Formazione e informazione sul valore della vaccinazione contro il Covid-19

Come è noto, durante la riunione del Comitato del 3/9/2021 (vedi volantino "Report # 18 > 2021"), come **Delegati FIM-FIOM-UILM** avevamo proposto all'Azienda di strutturare un momento formativo ed informativo per tutte le Lavoratrici e Lavoratori G.D che attualmente operano sia in presenza che da remoto, su questo tema.

L'Azienda ha accolto la nostra richiesta e l'iniziativa avverrà l'8/10/2021.

Lavoratrici e Lavoratori riceveranno una mail con tutti i dettagli necessari inclusa la possibilità di prenotare la partecipazione o in presenza presso il MAST Auditorium (fino ad esaurimento posti disponibili), oppure tramite piattaforma Teams (fino ad esaurimento connessioni simultanee disponibili).

L'evento sarà comunque registrato e chi non riuscisse a partecipare in nessuna delle due modalità sopra elencate, potrà recuperarlo in seguito su piattaforma online.

La partecipazione all'evento (in presenza o con Teams o successivamente su piattaforma online), avverrà utilizzando una delle ventiquattro ore di formazione concordate nel vigente Contratto Nazionale dei Metalmeccanici.

➔ Incremento delle presenze in G.D

A seguito della nostra richiesta come **Delegati FIM-FIOM-UILM**, ribadita anche durante la riunione del Comitato del 3/9/2021 (vedi volantino "Report # 18 > 2021"), l'Azienda ci ha informato che da lunedì 11 Ottobre è previsto un incremento delle presenze in azienda pari a 200 ingressi.

Viene anche confermata la presenza del personale esterno necessario per l'erogazione

dei servizi di sorveglianza, pulizia e ristorazione nonché di quello per lo svolgimento delle eventuali attività di manutenzione straordinaria e dei vettori merci.

Come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo nuovamente sottolineato che, contestualmente, deve essere avviata una vera rotazione tra giorni di attività da remoto e giorni di attività in sede. Questo a partire dalle Lavoratrici e Lavoratori che da tempo chiedono di poter effettuare tale rotazione.

Riteniamo infatti che l'aumento dei numeri e la rotazione, siano due degli elementi centrali che rendono concreto e credibile l'Accordo di vero Smart Working, che inizierà ad essere discusso tra RSU e Azienda a partire dal 5/10/2021.

L'Azienda si è resa anche disponibile a favorire il rientro di quelle Lavoratrici e Lavoratori attualmente operanti da remoto, che non sono interessate allo Smart Working e che chiedono di poter operare unicamente in Azienda.

Infine abbiamo dichiarato che rotazioni e rientri stabili, devono riguardare tutte le Aree aziendali che stanno attualmente operando da remoto, con le accortezze sopra esposte e senza discriminazioni di natura professionale.

➔ **Situazione trasferte in relazione al Covid-19**

Dalla prossima settimana sarà presente sul Portale G.D una comunicazione aziendale strettamente correlata all'entrata in vigore dell' Art.2 - D.L. 6/8/2021, n°111.

In sintesi:

- Ai sensi del suddetto D.L., dal 1/9/2021 è obbligatorio il possesso del green pass per chi utilizza aerei, navi e treni sul territorio nazionale ed internazionale, quindi anche per Lavoratrici e Lavoratori a cui venisse richiesta la disponibilità alla trasferta.
- L'Azienda ci ha inoltre confermato che alcuni clienti stranieri riceveranno presso i loro stabilimenti o uffici soltanto persone che abbiano concluso il ciclo di vaccinazione, in assenza di questo requisito non potranno entrare nei loro stabilimenti o uffici.
- Inoltre altri clienti chiedono di presentare il referto di un test sierologico non più vecchio di tre giorni dal giorno dell'arrivo presso lo stabilimento o ufficio.
- L'Azienda ha dichiarato l'impossibilità di contestare tali decisioni, cosa che tra l'altro ci era stata confermata dalle strutture legali a cui come **Delegati FIM-FIOM-UILM e relative Organizzazioni Territoriali** ci eravamo rivolti, per verificare l'effettiva legittimità di tali posizioni prese dai vari clienti.
- L'Azienda ci ha quindi informato che nella suddetta comunicazione verrà riportato che onde evitare disagi a Lavoratrici e Lavoratori a cui dovessero essere richieste disponibilità alla trasferta, è necessario che gli stessi dichiarino con congruo anticipo all'Azienda stessa l'eventuale impossibilità di partire per la trasferta, senza specificare le motivazioni né indicare la specifica condizione mancante ai fini della trasferta (green pass, conclusione del ciclo vaccinale, test sierologico non più vecchio di tre giorni)

➔ **Sanificazione tra fine turno ed inizio di quello successivo**

Come **Delegati FIM-FIOM-UILM**, abbiamo nuovamente sollecitato l'Azienda (vedi volantino "Report # 18 > 2021") ad avviare una valutazione che consenta la riduzione dei 30 minuti necessari alla sanificazione pur mantenendo gli attuali livelli di sicurezza legati al protrarsi della pandemia, cosa a nostro parere possibile.

*L'Azienda ha dichiarato che, in questo momento, non sono fattibili modifiche all'attuale situazione e che il tema verrà riaffrontato in sede di Comitato, durante il mese di dicembre 2021. Su questo punto come **Delegati FIM-FIOM-UILM** manteniamo tutte le perplessità più volte espresse all'Azienda.*

➔ **Dati sulla campagna vaccinale svolta negli hub vaccinali di G.D1 e G.D10**

L'Azienda ci ha informato che alla campagna vaccinale svolta negli hub vaccinali di G.D1 e G.D10, hanno aderito 459 Lavoratrici e Lavoratori delle aziende del Gruppo COESIA del territorio bolognese, 114 familiari degli stessi, e 601 Lavoratrici e Lavoratori operanti nella filiera e nelle relative aziende di servizi.

➔ **Servizio navetta polo di Anzola**

L'Azienda ci ha informato che da metà ottobre verrà ripristinato il servizio navetta durante la pausa pranzo.

Informiamo Lavoratrici e Lavoratori che il 7 Ottobre il Comitato Covid-19 RSU/Azienda, affronterà il tema del Green Pass in Azienda.

Bologna 1/10/2021

Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM