



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

Report # 18 > 2021

Oggi 3 settembre, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL. Complessivamente è emerso quanto segue.

◆ **Quarantena con isolamento fiduciario >**

- ▶ A fronte delle recenti indicazioni fornite dall'INPS in merito al mancato riconoscimento dell'istituto della malattia per i periodi di quarantena con isolamento fiduciario verificatisi durante il 2021, l'Azienda ha confermato la relativa copertura con i permessi Covid carico azienda.
- ▶ A tal riguardo è stato ricordato che alla Lavoratrice e al Lavoratore che ha avuto contatti a rischio con soggetti risultati positivi o con sospetti positivi al Covid-19 è richiesto di contattare il Medico Competente prima di accedere in Azienda, per la verifica della necessità di periodi di quarantena e la relativa gestione.
- ▶ In caso di impossibilità a prestare servizio da remoto durante il suddetto periodo di quarantena, si conferma la possibilità di fruire dei permessi Covid carico azienda.
- ▶ Il Comitato si aggiornerà qualora intervenissero ulteriori indicazioni da parte delle competenti istituzioni nazionali e aggiornamenti normativi in materia.

◆ **Smart Working e allargamento presenze giornaliere in G.D >**

Come **Delegati FIM-FIOM-UILM**, abbiamo ricordato all'Azienda che è necessaria la definizione in tempi brevi di una data per l'avvio del confronto RSU / Azienda, con l'obiettivo siglare un Accordo di vero Smart Working.

Abbiamo inoltre ribadito all'Azienda che, contestualmente, è anche necessaria la definizione di un aumento del numero di Lavoratrici e Lavoratori giornalmente presenti nelle varie sedi aziendali, unito all'avvio di una vera rotazione tra giorni di attività da remoto e giorni di attività in sede. Questo a partire dalle Lavoratrici e Lavoratori che da tempo chiedono di poter effettuare tale rotazione. Riteniamo inoltre che l'aumento dei numeri e la rotazione, siano due degli elementi centrali che rendono concreto e credibile il suddetto Accordo.

➡ *L'Azienda ha riposto che durante il mese di Settembre 2021 inizieremo il confronto sullo Smart Working e verrà definito il numero che incrementa la presenza in G.D.*

◆ **Formazione e informazione sul valore della vaccinazione contro il COVID-19 >**

Coerentemente a quanto proposto a Bologna da FIM-FIOM-UILM Territoriali, come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo richiesto all'Azienda di strutturare un momento formativo ed informativo per tutte le Lavoratrici e Lavoratori G.D che attualmente operano sia in presenza che da remoto, sul valore della vaccinazione contro il COVID-19.

Tale formazione/informazione dovrebbe a nostro avviso essere tenuta da figure di primo piano del mondo sanitario.

Questa iniziativa permetterebbe inoltre a Lavoratrici e Lavoratori, di formulare domande di approfondimento o anche semplicemente di chiarimento su dubbi e/o perplessità legati al tema della vaccinazione.

➡ *L'Azienda valuterà la proposta e ci darà risposta in tempi brevi.*

◆ **Docce nei siti produttivi >**

L'Azienda conferma che entro il mese di settembre si potranno utilizzare le docce di tutti i siti produttivi nei casi e con le medesime modalità ad oggi in uso in G.D1 e G.D2.

◆ **Sanificazione tra fine turno ed inizio di quello successivo >**

Come **Delegati FIM-FIOM-UILM**, abbiamo nuovamente sollecitato l'Azienda ad avviare una valutazione che consenta la riduzione dei 30 minuti necessari alla sanificazione pur mantenendo gli attuali livelli di sicurezza legati al protrarsi della pandemia, cosa a nostro parere possibile.

➡ *Anche in questo caso l'Azienda si è impegnata a darci una risposta.*

◆ **Servizio navetta polo di Anzola >**

Come **Delegati FIM-FIOM-UILM**, abbiamo nuovamente sollecitato l'Azienda per ripristinare tale servizio.

➡ *L'Azienda ci ha confermato che a breve il servizio verrà ripristinato.*