



## A tutte le Lavoratrici e Lavoratori G.D

# Incontro RSU / Azienda del 19/7/2021

Oggi 19 Luglio si è svolto un incontro a seguito della proroga da parte del Governo dell'emergenza sanitaria, che ha affrontato i temi di seguito esposti:

### Lavoro da remoto >

- **Proroga:** La proroga viene estesa fino al **31/12/2021**, con le modalità e le condizioni previste dall'Accordo sul lavoro da remoto del 13/10/2020, anch'esso valido fino al 31/12/2021.

#### Come Delegati FIM-FIOM-UILM

- *Abbiamo nuovamente sottolineato con forza, la necessità di un allargamento degli attuali numeri di compresenza di Lavoratrici e Lavoratori nei vari siti G.D. Questo al fine di consentire il rientro di quelli che preferiscono svolgere la propria attività lavorativa in azienda e di quelli che chiedono di poter avviare una rotazione tipica di un'organizzazione in Smart Work, cosa peraltro già prevista dal succitato Accordo del 13/10/2020. → L'Azienda si è impegnata a darci una risposta a Settembre 2021.*
- *Contestualmente abbiamo nuovamente richiesto di avviare il confronto per definire un Accordo strutturale di Smart Work. → L'Azienda si è resa disponibile ad avviare il confronto da Settembre 2021.*
- *Abbiamo richiesto il punto della situazione rispetto alla distribuzione delle "Dotazioni Tecnologiche (PC portatili)" previste dall'Accordo del 13/10/2020. → L'Azienda ci ha informato che attualmente la distribuzione ha riguardato il 90% delle Lavoratrici e Lavoratori con attività compatibili col lavoro da remoto e che si sta adoperando per completare la distribuzione anche per il restante 10%.*

- **Mancata prestazione lavorativa (temporanea) richiesta dall'Azienda:** Si potranno utilizzare i "Permessi Straordinari Covid-19 Carico Azienda"; rimane ovviamente salva la situazione di un Lavoratore che, necessitando di giornate di recupero psico-fisico o per altre esigenze personali, avesse necessità di usufruire di Ferie/PAR individuali.

## ☑ **Permessi Covid-19 a carico Azienda >**

**Proroga fino al 31/12/2021**, per Lavoratrici e Lavoratori che svolgono attività non compatibili col lavoro da remoto:

- Unicamente nel caso in cui l'Azienda non abbia richiesto il rientro in servizio in sede.
- Laddove il lavoratore non abbia pianificato e concordato ferie e permessi individuali

## ☑ **Proroga Accordo "Modifica temporanea di alcune tipologie di turno, per emergenza Covid", del 10/7/2020 >**

Stante la situazione di emergenza sanitaria, che inevitabilmente continua ad incidere anche sulle modalità di prestazione lavorativa in sede aziendale, compresa la necessità di mantenere una forma di distanziamento tra fine di un turno ed inizio di quello successivo, **il suddetto Accordo viene prorogato al 31/12/2021.**

Come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo richiesto una nuova valutazione sui tempi e le modalità di sanificazione tra la fine di un turno e l'inizio di quello successivo. → *A partire dal mese di Settembre 2021, in sede di Comitato RSU / RLS e Azienda, si inizierà una valutazione su eventuali proposte di modifica al succitato punto dell' Accordo del 10/7/2020.*

---

## **Sospensione temporanea turni in Officina:**

L'Azienda ci ha informato della sospensione dei seguenti turni attivi in area Officina presso gli stabilimenti di G.D 1 e G.D 2:

- ▶ In **G.D-1**: il **terzo turno** dalle 21:00 alle 3:00 verrà **sospeso dal 2 al 27 Agosto 2021.**
- ▶ In **G.D-2**: i **turni traslati** dalle 14:30 – 22:00 e 16:00-23:30 verranno **sospesi dal 16 al 20 Agosto 2021.**

Bologna 19/7/2021

Delegato e Delegati RSU-G.D, di FIM-FIOM-UILM