



PREMIO DI RISULTATO G.D

**con le competenze di Luglio 2021
"Quota 1" del P.D.R. 2021
(con tassazione agevolata)**

Con le competenze del mese di Luglio 2021 va in pagamento la "Quota 1" del Premio di Risultato 2021, così come previsto nel Contratto Aziendale G.D dell'11 ottobre 2017.

"Quota 1" del PDR è basata su due indicatori, entrambi con peso 50%, riferiti al primo semestre 2021: **HEALTH & SAFETY** e **ANDAMENTO INDICE ISPEZIONI INTERNE**

In riferimento ad entrambi gli indicatori, sono stati raggiunti gli obiettivi previsti dal Contratto Aziendale, quindi in continuità con quanto avvenuto per la "Quota 1" del P.d.R. in tutti i precedenti anni dell'attuale vigenza Contrattuale. In particolare l'indicatore HEALTH & SAFETY ha ottenuto un risultato incrementale che consente la tassazione agevolata per tutta la "Quota 1".

Pertanto viene erogato il 100% del valore previsto dalla "Quota 1" e, per i lavoratori che rientrano nei limiti previsti dalla normativa fiscale (reddito annuo non superiore a 80.000 euro), gli importi erogati saranno sottoposti a tassazione agevolata al 10% a cui va sommata la contribuzione previdenziale (9,49% di trattenuta INPS complessiva), questo perché il P.d.R. ha valore anche ai fini pensionistici.

Ricordiamo inoltre che: "Quota 2" del P.d.R. verrà erogata con le competenze di Febbraio 2022 e che "Quota 1" e "Quota 2" del P.D.R., sono da intendersi utili ai fini del calcolo del T.F.R., così come previsto dal vigente Contratto Integrativo Aziendale.

Livello	"Quota 1" (P.d.R. 2021) competenze di Luglio 2021
D1 (ex-2°)	€ 1243,13
D2 (ex-3°)	€ 1466,25
C2 (ex-4°)	€ 1551,25
C3 (ex-5°)	€ 1700,00
B1 (ex-5°s)	€ 1880,63
B2 (ex-6°)	€ 2018,75
B3 & A1 (ex-7° & ex-Q)	€ 2231,25