



## **G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19**

### **Report # 12 > 2021**

Oggi 19 aprile, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL. Complessivamente è emerso quanto segue.

#### **COVID 19 >**

- ◆ Rispetto all'ultima riunione del Comitato del 8/4/2021, l'Azienda ci ha informato su 5 Lavoratori positivi al COVID-19, di cui 2 sintomatici.
- ◆ Dei 5 Lavoratori positivi al COVID-19:
  - 4 sono di G.D1
  - 1 presso cantiere in Giordania
- ◆ La situazione è gestita attraverso le procedure AUSL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.
- ◆ Dei 5 Lavoratori positivi 3 non hanno fornito la prestazione lavorativa in sede da più di due settimane. Non sono stati identificati collaboratori funzionalmente prossimi (detti anche "contatti protetti").

#### **Test molecolari >**

- ◆ L'Azienda ci ha comunicato che nelle giornate del 22, 23, 26, 27, 28, 29 e 30 aprile dalle 7.30 alle 13.30 presso G.D1 sarà possibile, prenotando giorno e fascia oraria, effettuare nuovamente il test molecolare, su base volontaria, per tutti i Lavoratori presenti in azienda e che lavorano da remoto.
- ◆ Al fine di agevolare le operazioni di accettazione verrà richiesto ai Lavoratori, che decideranno di sottoporsi su base volontaria al test, di scaricare mediante il link presente nella mail di invito, il Modulo di Informazione e consenso all'effettuazione del test molecolare per SARS-CoV-2.
- ◆ Tale modulo compilato e sottoscritto dovrà essere consegnato, unitamente a fotocopia fronte/ retro della tessera sanitaria, durante la fase di accettazione precedente all'effettuazione del test. Si ricorda inoltre che è richiesta la presentazione di un documento di riconoscimento in corso di validità.

- ◆ Nella comunicazione sarà inoltre specificato che “sentita l’AUSL, si sconsiglia di effettuare il test molecolare se si è risultati positivi al virus Covid-19 negli ultimi 3 mesi”.
- ◆ Verrà inoltre richiesto di presentarsi alla clinica mobile indossando la mascherina FFP2 fornita dall’Azienda.

## Altri temi affrontati >

### ◆ **Ferie / PAR solidali >**

Al 31/3/2021, termine ultimo per la cessione volontaria delle ore solidali, le ore cedute dai Lavoratori sono state 226. Il totale complessivo utilizzabile dai Lavoratori che ne avessero necessità e nei termini previsti dall'Accordo RSU / Azienda del 4/3/2019 è attualmente di 354 ore.

### ◆ **Aggiornamento “Protocollo condiviso di regolazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19” del 6/4/2021:**

Come condiviso durante la riunione del Comitato del 8/4/2021 e successivo approfondimento con gli RLS in data 19/4/2021, è stato confermato che quanto previsto dall’aggiornamento del suddetto Protocollo, era già da tempo stato implementato dall’Azienda al fine continuare a garantire le migliori condizioni di salute e sicurezza dei Lavoratori.

### ◆ **Vaccinazione presso il cantiere di Spartanburg >**

Il 23/3/2021 il "Gruppo Guida Covid di COESIA" aveva scritto alla RSU di aver verificato la possibilità per i Lavoratori G.D presenti in USA nel cantiere di Spartanburg, con una permanenza di almeno 4 settimane, di aderire su base volontaria alla campagna di vaccinazione in corso presso quel cantiere (prima e seconda dose previste a distanza di almeno 21 giorni, l'una dall'altra).

Alla nostra domanda su come stesse procedendo l'iniziativa, l'Azienda ci ha risposto che l'adesione è attualmente molto alta. L'Azienda ci ha inoltre informato che sono in corso le verifiche normative al fine di stabilire se c'è l'analogia possibilità anche per i Lavoratori presenti negli altri cantieri USA.

Alla domanda riguardante la possibilità di **vaccinazione in Azienda**, ci è stato risposto che al momento c'è un'analisi in corso ma che ancora non ci sono le direttive dagli enti preposti per la sua attuazione.

### ◆ **Supporto di vigilanza esterna per la corretta applicazione del Protocollo >**

Alla nostra domanda sul tema, l'Azienda ha risposto che non ci sono ancora le condizioni per cessare questa iniziativa. A tal proposito abbiamo nuovamente ribadito che tali condizioni vanno create in tempi brevi.