



Incontri RSU / Azienda del 9,11,12 /2/ 2021

*9 e 11 Febbraio >

Richiesta attivazione TURNO TRIPLIO in ambito Assembly su linee XM, WX, BX (cliente BAT) in Area Testing PK a G.D-1:

L'Azienda ha richiesto l'attivazione del Turno Triplo ai sensi dell'Accordo tra Azienda ed RSU del 10/7/2020 "Modifica temporanea di alcune tipologie di Turno, per emergenza sanitaria COVID-19", quindi per conciliare la tutela della salute e sicurezza dei Lavoratori in questa emergenza sanitaria ed incremento di efficienza ed efficacia produttiva, sapendo che quest'ultimo aspetto è stato inevitabilmente condizionato dalle prime fasi dell'emergenza sanitaria del 2020.

La discussione si è rivelata problematica fin dalle sue prime battute il **9 Febbraio**, perché al di là degli Accordi sottoscritti si tratta pur sempre dell'attivazione di un Turno Triplo in un'Area di Lavoratori a Turno Centrale (Normalisti).

Oltretutto l'Azienda ci ha proposto un Verbale di Incontro sull'attivazione del Turno Triplo, che prevedeva la definizione delle attività lavorative congruenti (secondo l'Azienda) col l'orario notturno. Quindi senza la possibilità di una vera discussione con la RSU che portasse ad una condivisione delle attività stesse, tipica di quando si definisce un Verbale di Accordo tra Azienda ed RSU.

Come Delegati FIM-FIOM-UILM abbiamo quindi dichiarato che questa modalità rappresentava un grosso problema da risolvere per poter continuare la discussione.

In aggiunta l'Azienda ci informava di non aver ancora completato la richiesta di disponibilità, sempre su base volontaria, ai Lavoratori che intendeva coinvolgere in turno notturno (4 su ogni linea per un totale di 12). Questa incompletezza nella definizione dell'organico ha inevitabilmente generato ulteriori nervosismi nell'ambito della discussione, anche considerando la necessità aziendale di attivare il Turno Triplo a partire dal 15 Febbraio.

A questo punto si è resa necessaria una sospensione della discussione che quindi è stata rinviata.

L'**11 Febbraio** la discussione è ripresa ma non ha portato a nessun punto di condivisione tra Azienda ed RSU, oltretutto in uno scenario abbastanza surreale in cui l'Azienda stessa, senza porre "paletti irremovibili" alla discussione e senza fornire particolari motivazioni, ha semplicemente chiesto di rinviare questa discussione senza definire un'ulteriore data per riprendere il confronto.

Ribadiamo, ci troviamo in una situazione davvero surreale, soprattutto se consideriamo la dichiarazione aziendale della necessità di un'attivazione a partire dal 15 Febbraio. A questo punto diventa davvero difficile capire quali saranno gli sviluppi. Sicuramente non verrà attivato nessun Turno Triplo su quelle linee che non sia stato preventivamente discusso e condiviso con la RSU.

*12 Febbraio >

Area Assembly, introduzione del sistema "Double Robot":

L'Azienda ci ha informato su questo strumento che si muove su ruote ed è governato da un operatore. Lo strumento verrà utilizzato unicamente per inquadrature della macchina e non ha la possibilità di effettuare registrazioni. L'Azienda ci ha inoltre illustrato le potenziali aree di utilizzo, ad es.: analisi dei problemi che si possono verificare sulle macchine presso il cliente, consentire visite virtuali ai clienti. In G.D al momento verrà utilizzato in Area Assembly per facilitare le attività riducendo gli spostamenti tra le varie sedi

Area Risorse Umane, introduzione dell'applicazione "Chat Bot":

L'Azienda ci ha informato dell'introduzione di questa applicazione sul Portale G.D, che avrà una sperimentazione tra Marzo e indicativamente Settembre 2021 e che coinvolgerà in una fase iniziale un numero crescente di Lavoratori. L'idea che sta alla base di questa applicazione è quella di consentire al Lavoratore di avere una serie di risposte (ad es.) su problematiche frequenti, che normalmente vengono poste alla Gestione Presenze attraverso telefonate o mail.

Questo dovrebbe produrre almeno due benefici: la riduzione dei tempi di attesa nelle risposte ed un contributo nello sgravio di alcune attività per Lavoratrici e Lavoratori di quell'area delle Risorse Umane, che in questa situazione di emergenza sanitaria sapevamo essere particolarmente sotto pressione.

Come Delegati FIM-FIOM-UILM abbiamo accolto positivamente questa iniziativa ricordando però all'Azienda che, seppur di entità ridotta, è comunque importante che sia mantenuta la possibilità di un eventuale contatto diretto mediante i canali usuali (mail, telefono) e che occorre un elemento di attenzione per quei Lavoratori che non dispongono di un PC aziendale per svolgere l'attività lavorativa e quindi per accedere rapidamente anche al Portale G.D.

Nota finale: che fine ha fatto la bacheca Sindacale virtuale ?

Nel vigente Contratto Integrativo Aziendale firmato l'11/10/2017, fu concordata (al punto 12) la creazione della suddetta bacheca da attivare entro 6 mesi dalla firma dell'Accordo stesso. È noto a tutti che ad oggi non esiste ancora niente.

Come si può immaginare la situazione scaturita dall'emergenza sanitaria sta creando notevoli difficoltà alla RSU rispetto ad una comunicazione efficace, in particolar modo nei confronti di tutte quelle centinaia di Lavoratrici e Lavoratori che tutt'ora operano da remoto, per cui già da molti mesi stiamo incalzando l'Azienda perché attivi la suddetta bacheca virtuale.

*Durante questa riunione il tema è nuovamente emerso ed in breve sintesi come **Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo dichiarato che cominciamo ad avere il sospetto che dietro a questo ritardo si nasconda in realtà il tentativo di rendere volutamente problematica la comunicazione tra RSU e Lavoratrici e Lavoratori, se non addirittura tentare di impedirla.*

Speriamo ovviamente che non si tratti di questo, perché altrimenti è chiaro che si aprirebbe un problema veramente grave e senza precedenti nella storia sindacale in G.D.

A questo punto vorremmo essere smentiti con dei fatti, ma per farlo bisogna che la bacheca Sindacale virtuale sia attivata subito !