



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

Report # 32

Oggi 18 Dicembre, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL. Complessivamente è emerso quanto segue.

COVID 19 >

- ▶ L'Azienda ci ha informato su 2 Lavoratori positivi al Covid-19, entrambi asintomatici. Non sono stati identificati contatti protetti.
- ▶ La situazione è gestita attraverso le procedure ASL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.
- ▶ Inoltre l'Azienda ci ha comunicato la guarigione avvenuta di 3 Lavoratori positivi al Covid-19, tutti e tre in prestazione lavoro da remoto.
- ▶ In aggiunta, l'Azienda ci ha informato che il Lavoratore ACMA distaccato presso G.D ed in attesa dell'esito del tampone (volantino "Report # 31) è risultato positivo.
- ▶ Per quanto attiene la distribuzione complessiva per sede dei Lavoratori G.D positivi al Covid-19 riscontrati ad oggi risulta seguente:
 - 59 di G.D-1
 - 5 di G.D-2
 - 5 di G.D-3
 - 1 di G.D-4
 - 20 di G.D-5
 - 4 di G.D-9
 - 5 assegnati al cantiere PMI Crespellano
 - 2 di ritorno dal cantiere KDP USA
 - 1 presso cantiere KDP USAPer un totale attuale di 102 Lavoratori.

Assembramenti nelle aree aziendali >

Durante la riunione è emerso un episodio di assembramento durante l'orario di lavoro presso uno stabilimento G.D, avvenuto nei giorni scorsi. Il "Comitato RSU-RLS / Azienda su COVID-19", in coerenza con la costante azione di tutela della salute e sicurezza dei Lavoratori inevitabilmente amplificata dal perdurare dell'emergenza sanitaria tutt'ora in atto, ha ribadito il divieto di effettuare assembramenti nelle aree aziendali anche in concomitanza con le Festività Natalizie evitando, come di consueto, il consumo di cibi e bevande nelle zone non adibite a tale scopo.

Vigilanza sulla corretta applicazione dei protocolli >

Durante la riunione l'Azienda ci ha comunicato che sta valutando l'introduzione di un Operatore esterno a supporto della vigilanza sulla corretta applicazione dei protocolli, anche a G.D-1 che precedentemente non era stata coinvolta in questo tipo di azione. L'Azienda giustifica questa scelta legandola ad un elemento di coerenza rispetto a quanto attualmente in atto sul tema negli altri stabilimenti G.D.

*Come **Delegati FIM-FIOM-UILM**, ferma restando la nostra posizione ampiamente espressa nel volantino "Report # 31", abbiamo dichiarato che azioni del genere vanno eventualmente messe in campo solo se si ha la certezza della loro necessità, non certamente per rispettare astratte questioni di coerenza. Da questo punto di vista abbiamo nuovamente ribadito che il vero investimento culturale per un'azione conseguente, va effettuato sulla struttura interna e qui aggiungiamo che riterremo estremamente grave se questo non stesse avvenendo per poi essere concretamente agito. Ci piacerebbe sentirci dire che siamo preoccupati su cose che invece stanno prendendo la giusta direzione! Abbiamo anche dichiarato che quando il processo di vigilanza interno risulterà pienamente efficace, ci aspettiamo che l'analoga struttura esterna non venga più utilizzata ed in questo senso l'Azienda si è detta d'accordo.*

Richieste degli RLS / Delegati RSU di FIM-FIOM-UILM >

- ▶ Vista l'evoluzione in senso negativo della situazione pandemica in USA, abbiamo richiesto la possibilità di effettuare il tampone, sempre su base volontaria, per i Lavoratori là impegnati durante il periodo di trasferta.
- ▶ Abbiamo inoltre richiesto la possibilità di avere un costante aggiornamento in sede di "Comitato RSU-RLS / Azienda su COVID-19", in merito ai Paesi e/o Clienti per i quali è richiesto tampone alla partenza.

Restiamo in attesa di una risposta da parte dell'Azienda.

Bologna 18/12/2020

Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM