



Incontro RSU / Azienda del 11/12/2020

Ieri 11 Dicembre si è svolto un incontro, che ha affrontato i temi di seguito esposti.

Permessi COVID-19 a carico Azienda >

Proroga fino al 31/1/2021, per i Lavoratori che svolgono attività non compatibili col lavoro da remoto, unicamente nel caso in cui l'Azienda non abbia richiesto il rientro in servizio in sede o laddove il Lavoratore non abbia pianificato ferie o permessi individuali.

Lavoro da remoto in situazione di emergenza sanitaria >

- Proroga fino al 31/1/2021, con le modalità e le condizioni previste dall'Accordo sul lavoro da remoto del 13/10/2020, fatta salva la prosecuzione fino al 31/3/2021 per chi avesse sottoscritto l'Accordo individuale ai sensi del suddetto Accordo 13/10/2020.
- Nei casi di mancata prestazione lavorativa (temporanea) in quanto richiesta dall'Azienda, si potrà utilizzare il permesso "Permessi Straordinari COVID-19 Carico Azienda"; rimane ovviamente salva la situazione di un lavoratore che, necessitando di giornate di recupero psico-fisico o per altre esigenze personali, avesse necessità di usufruire di Ferie/PAR individuali.

Accordo Lavoro da Remoto G.D del 13/10/2020: proroga adesione individuale e altro >

- L'Azienda ci ha comunicato che in coerenza con quanto definito dalla Legge 27/11/2020-n°159, la consegna dell'Accordo individuale cartaceo a Direzione Risorse Umane G.D è stata posticipata al 15/1/2021.
- Ricordiamo a chi intende continuare a prestare la propria attività lavorativa da remoto nelle modalità previste dal suddetto Accordo, anche al termine dello stato di emergenza e comunque al momento non oltre il 31/3/2021, di prendere visione della comunicazione aziendale sul Portale G.D che contiene tutte le informazioni operative necessarie.

- L'Azienda ci ha comunicato che:
 - Attualmente il 73% dei Lavoratori con attività compatibili col lavoro da remoto ha richiesto l'adesione all'Accordo del 13/10/2020 (quindi ca. 925 su 1268).
 - Il 97% di quelle richieste è stato approvato (quindi ca. 897 su 925).
 - L'Azienda ha attualmente ricevuto l'Accordo individuale cartaceo firmato dal 75% dei Lavoratori a cui è stato approvato (quindi ca. 672 su 897).
- Dalla prossima settimana sarà disponibile la "pillola formativa" HSE così come previsto dall'Accordo del 13/10/2020. L'Azienda comunicherà le modalità di accesso.

UNISALUTE >

L'Azienda ci ha comunicato che per ragioni legate alla privacy, tutta la documentazione cartacea legata a UNISALUTE non potrà più essere consegnata a G.D, ma dovrà essere inviata direttamente a UNISALUTE. A questo proposito si raccomanda di prendere visione della comunicazione aziendale presente sul Portale G.D.

Distacchi >

Da ACMA a G.D, prorogati 10 Lavoratori sul progetto KDP, per tutto il 2021
Da G.D a SASIB, prorogati 2 Lavoratori su progetti Packer, per 4 mesi.

Bilancio di sostenibilità COESIA 2019 >

Questo documento è ora disponibile al seguente link:

<https://www.coesia.com/it/sustainability-report-2019>

Bologna 12/12/2020

Delegati RSU-G.D, di FIM-FIOM-UILM