



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

Report # 31

Ieri 9 Dicembre, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL. Complessivamente è emerso quanto segue.

COVID 19 >

- L'Azienda ci ha informato su 20 Lavoratori positivi al Covid-19, di cui 4 sintomatici. 13 casi sono legati alla nuova iniziativa sui test molecolari in corso presso G.D-1
- La situazione è gestita attraverso le procedure ASL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.
- Dei 20 Lavoratori positivi:
 - 7 di G.D-1
 - 3 di G.D-2
 - 1 di G.D-3
 - 1 di G.D-4
 - 5 di G.D-5
 - 2 di ritorno dal cantiere KDP in USA
 - 1 presso il cantiere KDP in USA
- Relativamente ai 20 casi positivi, sono stati identificati Lavoratori funzionalmente più prossimi (detti anche "contatti protetti") al solo Lavoratore di rientro dal cantiere KDP in USA. I "contatti protetti" del Lavoratore positivo, rientrati dalla trasferta negli USA, sono stati sottoposti al test molecolare (tampone naso-faringeo), di questi 2 Lavoratori G.D sono risultati negativi e 1 Lavoratore G.D è risultato positivo al Covid-19.
- Ai Lavoratori italiani ancora presenti presso il cantiere KDP in USA è stata offerta la possibilità di effettuare, su base volontaria, un tampone molecolare. Al momento, l'Azienda è stata informata di 1 Lavoratore positivo al Covid-19.
- In aggiunta, l'Azienda è stata informata di 2 Lavoratori ACMA distaccati presso G.D, anch'essi provenienti dal cantiere KDP USA: 1 è risultato positivo al Covid19, 1 è in attesa dell'esito del test molecolare.
- Inoltre, è stato identificato un Lavoratore G.D come "contatto stretto" non aziendale di uno dei casi di positività di cui sopra, già in carico all'Autorità Sanitaria e comunque in contatto con il Medico Competente.
- Tutti i Lavoratori in attesa dell'esito dei test molecolari svolgeranno lavoro da remoto,

laddove l'attività lavorativa sia compatibile, o fruivano di un permesso Covid carico azienda. Ai Lavoratori di rientro da USA, in continuità con quanto già effettuato nel passato, è stata offerta la possibilità di soggiornare presso una struttura esterna messa a disposizione dall'Azienda.

◆ **Test molecolari >**

L'Azienda ci ha confermato che nei giorni 14, 15, 16, 17, 18 Dicembre proseguirà la campagna di screening presso GD1, su base volontaria, per tutti i Lavoratori di G.D presenti in azienda e che lavorano da remoto.

◆ **Sanificazioni >**

L'Azienda ci ha inoltre informato che nella serata dell'11 Dicembre è stata effettuata una sanificazione, tramite nebulizzazione, di tutti gli stabilimenti G.D. Ricordiamo che tale sanificazione viene effettuata settimanalmente nelle giornate di Lunedì, Mercoledì e Venerdì.

◆ **Mascherine sanitarie >**

Alla luce delle problematiche sanitarie che stiamo vivendo anche in G.D, **come Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo richiesto la possibilità di fornire la FFP2 ai Lavoratori G.D presenti in sede e che ne facessero richiesta, anche ove non previsto dal Protocollo del 24 Aprile 2020. Restiamo in attesa di una risposta in tempi brevi.

◆ **Formazione sulle procedure di salute e sicurezza >**

A fronte della discussione avvenuta durante il Comitato, si è convenuto di ripetere a piccoli gruppi la formazione ai collaboratori già effettuata in fase di primo ingresso in Azienda, relativamente alle procedure da seguire in relazione all'emergenza sanitaria in corso.

◆ **Supporto all'attività di vigilanza aziendale, per la corretta applicazione dei Protocolli di salute e sicurezza >**

- L'Azienda ci ha informato che al fine di rafforzare ulteriormente l'attività di vigilanza sulla corretta applicazione dei protocolli, è stato introdotto un presidio di sorveglianza a supporto dell'attività svolta dai Preposti e dalla funzione HSE.
- Tale iniziativa, di cui eravamo stati informati il 30 Novembre per la presenza un operatore presso il Progetto KDP a G.D-5, a partire da ieri è stata implementata nelle aree produttive di tutti gli stabilimenti G.D ad esclusione di G.D-1, perché l'Azienda non lo ritiene necessario.
- Dal 14 Dicembre questo supporto sarà a pieno regime e prevederà l'utilizzo di 7 Operatori, uno per stabilimento, con l'esclusione appunto di G.D-1.
- Questo servizio sarà espletato dal fornitore esterno "Sicuritalia".

La posizione dei Delegati FIM-FIOM-UILM su questo punto.

Su quest'ultimo punto, come si può immaginare, non è stata una discussione semplice e abbiamo più volte ripetuto che, secondo noi, più che di supporto sembrerebbe l'ammissione di un problema di gestione efficace dei protocolli e della vigilanza ai fini della salute e sicurezza.

Cosa davvero molto strana se lo confrontiamo con l'impegno profuso in questi mesi di emergenza sanitaria dal "Comitato RSU-RLS / Azienda per l'attuazione e verifica dei Protocolli" (oltre 30 incontri ...) e dagli investimenti sul tema messi in atto dall'Azienda stessa, con l'importante contributo degli RLS.

Quello che ci lascia davvero perplessi è su come collocare questa iniziativa rispetto a chi in G.D, per Legge (Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro: D.lgs. 9/4/2008, n°81) e con ruoli e responsabilità diverse, ha in capo l'attuazione della vigilanza su salute e sicurezza.

Premesso che è cosa nota che aumentare il controllo non è di per se garanzia di maggiore efficacia nei risultati - ma anzi si rischia di agire su meccanismi interiori, che di fatto possono vanificare l'approccio proattivo del contributo in termini di responsabilità, che ciascuno di noi è tenuto a dare anche quando si parla di salute e sicurezza - avremmo sicuramente preferito un'analisi vera che mettesse in luce le eventuali inefficienze del sistema, per correggerle e quindi mantenere una piena ed efficace azione interna della vigilanza.

Se sul tema salute e sicurezza in epoca COVID-19 c'è una necessità "culturale" su cui intervenire, va rapidamente messa in campo un'azione formativa conseguente, senza trovare delle facili scappatoie. Riguardo poi ai risultati che si ipotizzano di ottenere con la scelta attualmente fatta, li verificheremo nel dettaglio in corso d'opera.

Come avete precedentemente letto, l'Azienda ha insistito molto sul fatto che questa novità nasce unicamente ai fini di un supporto a Preposti e funzione HSE. In questo senso abbiamo anche dichiarato che non accetteremo in alcun modo che questi Operatori interagiscano direttamente coi Lavoratori, ma che l'eventuale interazione deve avvenire unicamente con Dirigenti, Preposti e HSE. Diciamo questo perché durante la discussione è emerso che in G.D, qualche contatto diretto era già avvenuto. Invitiamo quindi i Lavoratori a segnalarci eventuali situazioni di questo genere al fine di mettere in campo tutti gli elementi di tutela e a nostra volta vigileremo.

➡ **Convenzione TPER 2021 >**

Sul Portale G.D è presente sia la comunicazione aziendale che tutti gli allegati necessari e le relative informazioni, per la richiesta di attivazione degli abbonamenti per l'utilizzo del trasporto pubblico. La convenzione TPER 2021 conferma i miglioramenti sui costi degli abbonamenti così come previsto dall'Accordo RSU / Azienda del 2/12/2019.

Ricordiamo che gli abbonamenti vanno inderogabilmente richiesti entro il 15/12/2020.

L'Azienda ci ha comunicato che questa tempistica, oggettivamente molto stretta, è unicamente legata a quando l'Azienda stessa è venuta in possesso del materiale inviatole da TPER.