



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

> Report # 29 <

Oggi 25 novembre, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL. Complessivamente è emerso quanto segue.

► COVID 19 >

- L'Azienda ci ha informato su ulteriori 4 Lavoratori risultati positivi al COVID-19 e tutti presentano sintomi
- Questi Lavoratori hanno effettuato il test del tampone, in struttura pubblica / privata.
- 1 Lavoratore è di G.D-1 ed ha fornito nell'ultimo periodo la prestazione lavorativa da remoto, 1 Lavoratore è di G.D-2 e 2 Lavoratori sono di G.D-5.
- Dei quattro Lavoratori positivi al COVID-19, solamente in un caso sono stati identificati collaboratori funzionalmente prossimi (detti anche "contatti protetti"); a questi collaboratori è stata offerta la possibilità di effettuare su base volontaria il test molecolare (tampone naso-faringeo) e, in attesa di ricevere il referto del test, di prestare servizio da remoto o di fruire di un permesso COVID carico azienda
- La situazione è gestita attraverso le procedure ASL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.

► Cantiere Keurig Dr. Pepper (KDP) >

- Durante il Comitato RSU-RLS / Azienda, si è nuovamente affrontata la tematica salute e sicurezza, relativa al cantiere Keurig Dottor Pepper in USA ed è stato condiviso un ulteriore aggiornamento in cui l'Azienda ha dichiarato:
 - Che sono confermate e garantite a tutti i Lavoratori, così come in tutti gli altri cantieri, le migliori condizioni e standard di sicurezza.
 - Che fin dall'inizio della fase di installazione è stata prevista una organizzazione specifica, per assicurare a tutti i Lavoratori coinvolti una logistica adeguata e una pianificazione coerente.
 - Che viene confermata la volontà di proseguire nel percorso condiviso con il cliente per identificare di volta in volta le migliori soluzioni al fine di garantire la salute e la sicurezza dei Lavoratori in tutte le fasi dell'evoluzione del progetto.

Come Delegati FIM-FIOM-UILM vediamo riconfermata l'utilità del Tavolo Tecnico KDP, di cui chiedemmo l'istituzione ben prima che si manifestasse l'attuale emergenza sanitaria,

che consente alla RSU di mantenere monitorata la situazione complessiva di questo importante progetto e di produrre le necessarie proposte come contributo al costante miglioramento dello stesso.

► **Giacconi aziendali >**

L'Azienda ci ha comunicato che a partire dal 26/11/2020 verrà attivata la distribuzione delle giacche aziendali personalizzate nominalmente. Le giacche verranno sanificate con frequenza giornaliera. Verranno installati dei dispenser di gel in prossimità dei punti di raccolta. Raccomandiamo a tutti i lavoratori ad igienizzarsi le mani prima e dopo l'utilizzo della giacca.

► **Viabilità in G.D-1 >**

L'Azienda ci ha comunicato che è stata modificata la viabilità in G.D-1, in particolare i percorsi di uscita al fine di garantire una maggiore separazione dei flussi in entrata e in uscita tra Lavoratori G.D e Lavoratori di aziende esterne.

Nella riunione pomeridiana tra RSU e Azienda, abbiamo parlato anche di:

Accordi individuali per adesione "Accordo Lavoro da Remoto" del 13/10/2020 > A seguito di un nostra domanda, l'Azienda ci ha informato che al 24/11/2020 sono 750 (65% sul totale dei Lavoratori con attività compatibili) i Lavoratori che hanno richiesto l'Adesione e al 95% delle richieste è stata data risposta positiva.

Attualmente il 48% ha portato in azienda l'Accordo individuale firmato.

Ricordiamo ai Lavoratori che stante la situazione determinata dai DPCM Governativi, per poter aderire all' "Accordo Lavoro da Remoto" in oggetto bisogna fare la richiesta e se accettata, riconsegnare l'Accordo individuale firmato improrogabilmente entro il 15/12/2020.

Quota Welfare 2019 del Contratto Nazionale Metalmeccanici > Vista l'attuale presenza di quote non ancora utilizzate, la data di scadenza è stata prorogata al 31/5/2021, data in cui scadrà anche la Quota Welfare 2020.