



18/11/2020, Tavolo Tecnico KDP 3° incontro RSU / Azienda

Il 18 Novembre si è svolto il terzo incontro del tavolo tecnico sul **progetto caffè Keurig Dr. Pepper (KDP)**, dove si è avuto modo di discutere dello stato di avanzamento del progetto che: per l'estensione delle aree impegnate (montaggio, collaudo, cantiere presso il cliente), le problematiche tecniche dovute alle nuove tipologie di prodotto trattate e la situazione emergenziale COVID-19 è apparso logisticamente complicato. Dalla discussione è emerso quanto segue:

● AVANZAMENTO LAVORI

- ✓ **Alfa1:** è nelle fasi finali di installazione presso il cliente, si stanno effettuando gli ultimi collegamenti in previsione dell'accensione.
- ✓ **Beta1:** si è in attesa che il cliente dia riscontro sui prodotti messi a disposizione per i controlli di qualità, se l'esito dovesse essere positivo la macchina verrà scollegata e spedita.
- ✓ **Beta 2:** è in fase di collaudo con un ritardo rispetto alla Beta 1 di circa 3 settimane ma con lo stesso livello di aggiornamenti installati.
- ✓ **Beta 3 e 4:** sono in fase di montaggio e per queste due linee, su richiesta del cliente, si sta valutando la possibilità di effettuare il collaudo direttamente dal cliente.
- ✓ **Per le restanti linee** (il progetto prevede complessivamente 12 linee), è ancora in corso la negoziazione per definire i tempi di spedizione e installazione a causa della complessità creata dal perdurare della situazione emergenziale Covid-19 e di conseguenti nuove pianificazioni produttive da parte del cliente.

● SITUAZIONE CANTIERE

Attualmente a Spartanburg (South Carolina), sono impiegati 19 tecnici delle seguenti aziende del **Gruppo COESIA > G.D Bologna: 6 / ACMA: 2 / C.E.C.:1 / G.D Richmond: 7 / G.D Turchia: 2 / R.A JONES: 1.**

In fase di collaudo verrà coinvolto nel progetto anche un tecnico di **FLEXLINK**, per l'installazione dei nastri trasportatori.

Nel progetto sono inoltre impegnati anche Lavoratori delle seguenti aziende: **ERRELLE** dove vengono montate le Cartoner, **INFOMOTION** che si occupa dello

sviluppo del software in collaborazione con softwaristi G.D e la **CIGA IMPIANTI** che si occupa delle fasi di collegamento e scollegamento e installazione degli impianti.

Da informazioni ricevute dai tecnici impegnati nell'installazione si **sono riscontrati dei problemi logistici riguardo gli spazi di ristoro e i servizi igienici** ritenuti insufficienti e poco adeguati ad un utilizzo esclusivo dei tecnici del gruppo. L'Azienda ci ha informato che tale situazione è stata fatta presente al cliente ed è seguita direttamente con particolare attenzione dalla nostra filiale americana.

● **COPERTURA ASSICURATIVA**

L'Azienda ha confermato la copertura assicurativa, come in tutte le aree geografiche dove sono presenti i nostri clienti, nel caso dovessero accadere contagi da Covid-19. E' stato anche fatto presente che la presenza della filiale e di aziende del gruppo garantirebbero una adeguata assistenza di eventuali casi di positività.

● **DISTANZIAMENTO INTERPERSONALE**

Per rispettare le norme americane riguardo il distanziamento interpersonale che prevede tra le persone una distanza di 1,8 m., l'Azienda ci ha informato che sperimenterà l'utilizzo di strumenti con tecnologia bluetooth che emetteranno un segnale luminoso e una vibrazione nel momento in cui la distanza di sicurezza richiesta dalle norme non verrà rispettata. L'Azienda ci ha assicurato che questo strumento non rileverà la geolocalizzazione del Lavoratore.

Come Delegati FIM-FIOM-UILM riteniamo importanti i passi avanti del progetto complessivo, che ci sono stati illustrati. Naturalmente permangono tutti gli elementi di complessità inevitabili in un progetto molto innovativo che vengono accentuati, così come per ogni altro progetto in cui è impegnata G.D, dall'attuale emergenza sanitaria. Questo anche in termini di problematiche quotidiane in sede ed in cantiere, che continueremo ad affrontare per risolvere.

Continueremo inoltre il monitoraggio del progetto anche al fine di conseguire **il saldo dell'Accordo "Premio Straordinario KDP"** che abbiamo sottoscritto con l'Azienda il 3/3/2020 e che prevede l'erogazione di **385 € uguali per tutti i Lavoratori G.D** con le competenze di Dicembre 2020.

Tale Accordo prevede inoltre che nelle stesse competenze di Dicembre 2020, verrà **erogato in via straordinaria l'importo legato all'elemento specifico aggiuntivo "Performance PPD"** relativo al 2019, in quanto moltiplicatore del totale del Premio KDP (anticipo + saldo).

A questo proposito ricordiamo che **l'anticipo di 165 € uguale per tutti i Lavoratori G.D** è stato pienamente erogato con le competenze di Agosto 2020 e che l'importo totale del Premio KDP è riproporzionato in base alla percentuale di part-time.

Bologna 19/11/2020

Delegati RSU-G.D, di FIM-FIOM-UILM