



## **G.D 8/10/2020 :**

# **RSU e Azienda firmano un importante Accordo per il sostegno ai genitori che hanno figli con meno di 14 anni.**

Il Decreto Legge n°111 dell'8/9/2020 prevede che fino al 31/12/2020 i lavoratori, in caso di quarantena scolastica dei figli conviventi minori di 14 anni, possano:

- Attività COMPATIBILI col lavoro da remoto** > Svolgere la loro attività lavorativa in modalità da remoto, scegliendo se praticarla per tutto o parte del periodo della quarantena.
- Attività NON COMPATIBILI col lavoro da remoto** > Richiedere un congedo straordinario INPS, per tutto o parte del periodo della quarantena, che prevede il riconoscimento di un'indennità pari al 50% della retribuzione. Tale richiesta può essere fatta solo da uno dei due genitori.

La Circolare INPS n°116/2020, fornisce le istruzioni amministrative.

Già durante l'incontro RSU / Azienda del 28/8/2020 (vedere Volantino) come **Delegati FIM-FIOM-UILM**, viste le sollecitazioni di molti lavoratori, avevamo chiesto all'Azienda di concordare una modalità di sostegno per i genitori per l'allora imminente riapertura di nidi, materne, scuole e le conseguenti possibili problematiche legate a situazioni di quarantena scolastica.

Oggi l'Azienda si è resa disponibile a firmare un Accordo che integra l'indennità prevista dal succitato Decreto Legge e assicura al lavoratore che svolge una mansione non compatibile col lavoro da remoto, il 100% della retribuzione (50% INPS + 50% Azienda) per le giornate di congedo straordinario effettivamente fruite.

**Come Delegati FIM-FIOM-UILM della RSU-G.D valutiamo molto positivamente l'esito di questo confronto che ha portato ad un Accordo, che aggiunge un ulteriore ed importante tassello alla contrattazione in G.D.**