



## **G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19**

### **> Report # 22 <**

**Oggi 19 Ottobre**, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL.

Temi affrontati:

#### **COVID-19 >**

- L'Azienda ci ha informato che sono risultati positivi (ma asintomatici) al Test Molecolare, 4 ulteriori Lavoratori.
- La situazione è gestita attraverso le procedure ASL previste per questi casi ed i Lavoratori sono in contatto col Medico Competente.
- Abbiamo inoltre saputo che 2 dei 4 Lavoratori appartengono alla stessa Area lavorativa.

#### **Presenze in Azienda dal 26 Ottobre >**

- Vista l'evoluzione della situazione e quindi al fine di limitare il più possibile i rischi di contagio, favorendo il distanziamento soprattutto nei luoghi di più probabile aggregazione (es. mense), l'Azienda ci ha informato che dalla data in oggetto ci sarà una riduzione dei lavoratori presenti nelle varie sedi.
- Si tratta di 156 Lavoratori che svolgono un'attività compatibile col lavoro da remoto, che quindi torneranno ad operare in detta modalità.
- Si riducono quindi a 364 i lavoratori presenti nelle varie sedi con attività compatibili col lavoro da remoto, potenzialmente in rotazione di presenza coi colleghi.
- Il totale complessivo dei lavoratori presenti in G.D scende quindi a 1017.

**Come Delegati FIM-FIOM-UILM abbiamo dichiarato che deve essere attuato quanto previsto dal recente Accordo RSU / Azienda del 13/10/2020 sul lavoro da remoto ed in particolare:**

- ▶ **Deve essere favorito il dialogo Responsabile / Lavoratore in un'ottica che tenga in considerazione le esigenze organizzative ma anche le necessità individuali del Lavoratore, evitando quindi inutili e controproducenti forzature alla presenza in sede se non davvero necessaria.**
- ▶ **Deve essere favorita prioritariamente la presenza in Azienda di quei Lavoratori che manifestassero esplicitamente tale necessità.**

## ■ Altri temi >

- **Spostamento tra sedi per raggiungere le mense:** L'Azienda ci conferma la copertura INAIL anche in caso di incidente per spostamento con mezzo personale.
- **Sintomatologie:** Il Medico Competente ci ha ricordato che nel caso di sintomatologie presenti prima di raggiungere il luogo di lavoro (es. raffreddore, febbre, etc.) è necessario rivolgersi immediatamente al Medico di Base e non avviarsi verso il luogo di lavoro stesso. Nel caso i sintomi sorgano durante la giornata lavorativa, non bisogna andare in infermeria ma va immediatamente avvisato il Preposto/Responsabile, al fine di avviare la procedura prevista.
- **Trasferta:** L'Azienda conferma la copertura sanitaria in caso di positività COVID-19.
- **Docce dei Reparti produttivi:** L'RSPP si confronterà con gli RLS per una valutazione ed una soluzione che tenga in considerazione l'aumento dei casi di positività COVID-19 che purtroppo si stanno manifestando.

## ■ Ed inoltre ... >

- **Assemblee FIM-FIOM-UILM previste per il 21-22-23 Ottobre:** Ferma restando la nostra intenzione di applicare in maniera rigorosa il "Protocollo Assemblee dei Lavoratori per il periodo dell'emergenza sanitaria COVID-19", attualmente firmato dai Delegati FIM-FIOM-UILM e dall'Azienda il 2/7/2020 al fine di garantire le modalità di sicurezza dei Lavoratori che intendono partecipare, abbiamo chiesto all'Azienda di valutare insieme a noi ulteriori modalità operative nell'ambito di quanto concordato nel protocollo stesso, che eventualmente rafforzino il quadro generale della sicurezza salvaguardando nel contempo il Diritto di Assemblea dei Lavoratori.
- **Gestione rispetto al possibile aumento delle malattie brevi:** Il possibile aumento delle classiche malattie stagionali, che però deve fare i conti con la presenza dell'emergenza sanitaria e quindi delle indicazioni di rivolgersi al Medico di Base per eventualmente farsi prescrivere dei giorni di malattia in attesa di verificare l'origine dei sintomi, ci hanno portato a chiedere **come Delegati FIM-FIOM-UILM** di aprire un confronto RSU / Azienda al fine di trovare delle soluzioni legate al periodo emergenziale, che limitino l'impatto sul comparto delle malattie brevi.

**Bologna 19/10/2020**

**Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM**