



Questo Volantino è la sintesi di quanto discusso nelle giornate del 21, 22, 23 Ottobre. L'esposizione rappresenta l'ordine temporale in cui sono avvenute le riunioni:

- **Riunione Comitato RSU-RLS / Azienda su COVID-19** (21 Ottobre)
- **Riunione RSU / Azienda** (22 Ottobre)
- **Riunione RSU / Azienda** (23 Ottobre)

G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

> Report # 23 <

Il **21 ottobre**, si è svolta una riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL.

Temi affrontati:

◆ **Test Molecolare (Tampone) >**

- ▶ Dal 26 Ottobre verrà riproposto il Test Molecolare anche a chi lo ha già fatto in precedenza e ovviamente sempre su base volontaria.
- ▶ Verrà data priorità a chi deve spostarsi per motivi di lavoro (trasferta e altro) e ha necessità di avere "esito negativo" per poter partire. Tale priorità viene anche estesa a chi rientra da viaggi per lavoro.
- ▶ Il Test Molecolare è comunque a disposizione solo per chi è già al lavoro in sede o è in previsione di rientro.
- ▶ L'unità mobile che effettuerà il Test, sarà al momento presente solo a Bologna presso G.D-1, ma è a disposizione dei Lavoratori G.D di tutti gli stabilimenti.
- ▶ L'Azienda si è già attivata per tutte le informazioni, necessarie ai suddetti Lavoratori.

Incontro RSU / Azienda (22 Ottobre)

***Turni Doppi Assembly (proroga) >**

- **G.D-1:** in Area Testing PK e Sala Esperimenti
- **G.D-3:** in Area CO-1
- **G.D 4:** in Area CO-2 MK

***Turni Doppi Assembly (attivazione) >**

- **G.D-1:** in Area CO-2 PK
- **G.D-3:** in Area CO-1

- **G.D-4:** in Area CO-2 MK
- **G.D-5:** in Area Testing MK
- **G.D-9:** in Area Testing MK

Incontro RSU / Azienda (23 Ottobre)

☐ Lavoro da remoto: richiesta di adesione >

- **Da lunedì 26 Ottobre sul Portale G.D** e successivamente spedite per mail, saranno disponibili le informazioni per inoltrare la richiesta di adesione al lavoro da remoto così come previsto dall'Accordo RSU / Azienda del 13/10/2020
- **Tale richiesta è da intendersi come volontaria**, per poter continuare a svolgere il lavoro da remoto dal momento in cui cesserà la fase di emergenza sanitaria, nei termini previsti dall'Accordo stesso.
- **La richiesta dovrà essere approvata** dal Dirigente responsabile del Lavoratore (vedere Accordo 13/10/2020).
- **NOTA (1):** Stante la Normativa vigente, la richiesta di adesione deve essere improrogabilmente effettuata entro il 15/12/2020, salvo armonizzazioni a livello Governativo tra scadenza lavoro da remoto emergenziale (fine Dicembre 2020) e scadenza emergenza sanitaria (fine Gennaio 2021), che nel caso saranno oggetto di valutazione tra RSU ed Azienda.
- **Nel caso di approvazione della richiesta**, al Lavoratore verrà inviata una copia dell'Accordo individuale denominata: "*Accordo Individuale per la prestazione di Lavoro da Remoto in modalità straordinaria*" che il Lavoratore, in ottemperanza alla Normativa vigente, dovrà stampare, firmare e spedire per posta interna G.D alla Direzione Risorse Umane.
- **NOTA (2):** Tempistiche (improrogabilmente entro il 15/12/2020) e motivazioni sono le medesime di NOTA (1), anche per quello che riguarda la spedizione alla Direzione Risorse Umane dell'Accordo individuale firmato dal Lavoratore.

☐ Progetto Keurig Dr. Pepper (KDP) >

- L'Azienda ci ha informato che nell'ambito dello sviluppo software delle macchine Alpha-1, Beta-1 e Beta-2, avrà la necessità di utilizzare dei Lavoratori esterni di due fornitori G.D, anche in trasferta presso il cantiere di Alpha-1.
- I Lavoratori esterni sono 5 e fanno parte di un gruppo di softwaristi che comprende CEC, G.D e ACMA per un totale di 14 Lavoratori.
- L'Azienda ha indicato una probabile tempistica che renda il gruppo in grado di lavorare autonomamente, cioè senza il supporto di Lavoratori esterni, collocandola tra Giugno e fine Settembre 2021.
- A breve verrà riattivato il Tavolo Tecnico RSU / Azienda sul Progetto KDP, che affronterà in maniera più approfondita il tema e farà il punto della situazione generale sul Progetto stesso.