



Incontro RSU / Azienda del 29/9/2020:

Ieri pomeriggio si è svolto un incontro, che ha affrontato i temi che di seguito riportiamo.

► **Lavoro in remoto** > Viene prorogato fino al 31/10/2020.

L'Azienda potrà valutare situazioni in cui è previsto il rientro per rendere la prestazione di lavoro in sede, sempre nell'ottica di tutela e garanzia della loro salute e sicurezza.

Per il rientro in sede anche in forma di rotazione, restano validi gli intendimenti che abbiamo ribadito e condiviso con l'Azienda indicati nel nostro volantino del 17/9/2020 "Report #20"

► **Permessi COVID-19 a carico Azienda** > Vengono prorogati fino al 31/10/2020.

Viene riconfermato che sono utilizzabili solo dai Lavoratori che svolgono un'attività non compatibile col lavoro in remoto, unicamente nel caso in cui il lavoratore non abbia pianificato e concordato ferie e permessi individuali e laddove l'azienda non abbia richiesto il rientro in servizio in sede.

► **Turni Assembly**

Proroga Turno > G.D-5 presso Area Testing MK > CO 117894 – VAKSINDO - dal 5 Ottobre al 30 Ottobre con il coinvolgimento di un massimo di 4 tecnici (di cui 2 meccanici e 2 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30.

Anticipo attivazione Turno > G.D-5 > CO 118470 – 121 AFRAH TOBACCO – dal 5 Ottobre al 27 Novembre con il coinvolgimento di un massimo di 4 tecnici (di cui 2 meccanici e 2 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30.

► **Corsi di formazione Fondimpresa** > In base alla normativa e a quanto concordato nel vigente Contratto Integrativo Aziendale G.D, viene data continuità

nell'offerta formativa anche utilizzando i fondi previsti da Fondimpresa. L'Azienda ci ha confermato che visto in perdurare dell'emergenza sanitaria, gli attuali corsi di formazione continuano ad essere svolti in remoto

► **Officina: MES (Manufacturing Execution System)** > Oggi l'Azienda ci ha illustrato questo sistema di rilevamento dei dati delle macchine utensili, che può interfacciarsi con sistemi gestionali tipo SAP.

L'Azienda ci ha detto che questo sistema permette di superare, automatizzandole, le attività di compilazione manuali legate al foglio MOLP.

Può inoltre evidenziare gli avanzamenti di produzione in tempo reale e rilevare gli stati macchina al fine definire le cause dei fermi macchina e quindi svolgere analisi indirizzate al miglioramento dell'efficienza.

Finita l'esposizione, **come Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo chiesto una sospensione della discussione per poter fare una valutazione di quanto ascoltato sul tema.

Abbiamo inoltre dichiarato che questa discussione potrà riprendere con ulteriori approfondimenti, una volta chiarito e formalizzato per Accordo che questo sistema non verrà utilizzato per effettuare azioni di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, quali che siano le macchine utensili oggetto di installazione del sistema stesso.

Questo in piena continuità con quanto concordato tra RSU e Azienda durante la verifica del "Progetto Officina G.D" del 11/9/2015, relativamente all'introduzione del software Cyber Monitor.

Nei prossimi giorni verrà fissato un incontro specifico sul MES, in cui ci attendiamo una risposta su questo primo e dirimente punto.

Bologna 30/9/2020

Delegati RSU-G.D, di FIM-FIOM-UILM