



## **Incontro RSU / Azienda sulla situazione CORONAVIRUS-COVID19**

In data odierna RLS/RSU e Azienda si sono incontrati per affrontare il tema in oggetto da cui sono emersi i seguenti punti che hanno la caratteristica, vista la situazione in divenire, di essere ancora passibile di ulteriori evoluzioni:

- L'Azienda sta preparando un documento con le misure preventive e cautelative che adotterà seguendo le indicazioni dell' Organizzazione Mondiale Sanità, Regione Emilia Romagna e Ministero della Salute.
- **I Lavoratori provenienti da cantieri di zone a rischio in Corea del Sud (Daegu e Gwangju)** resteranno in permanenza domiciliare per un periodo di 14 giorni, con copertura retribuita Aziendale. Detti lavoratori potranno eventualmente fornire attività lavorativa di ufficio dalla sede domiciliare.
- Fermo restando la sospensione delle trasferte nelle zone a rischio, all'interno del kit, fornito a tutti i lavoratori comandati in missione di trasferta, saranno presenti un'apposita mascherina e una confezione di amuchina al fine di una prima azione protettiva.
- In portineria sarà presente un elenco delle zone critiche , in continuo aggiornamento, utile al fine per la compilazione del modulo di autocertificazione che permetterà o meno l'ingresso in G.D da parte di ospiti esterni.
- **In riferimento all'attuale Ordinanza Regionale che ha temporaneamente chiuso asili e scuole (al momento fino al 1/3/2020), l'Azienda si è resa disponibile ad affrontare positivamente le necessità di natura gestionale familiare delle Lavoratrici e Lavoratori.**  
In questo senso si è impegnata a facilitare l'utilizzo di permessi retribuiti individuali (es. Par e Ferie), per chi ne farà richiesta.

**L'Azienda si è impegnata ad ultimare in tempi brevi il documento sopracitato e di renderlo disponibile a tutti i Lavoratori.**

**Azienda e RSU/RLS si manterranno costantemente in contatto, per confrontarsi sugli eventuali e ulteriori sviluppi del tema in oggetto.**