



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

> Report # 4 <

Oggi 17 Aprile si è svolta la quarta riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto al “punto 13 - Protocollo 14/3/2020”, sottoscritto dal Governo con CGIL-CISL-UIL.

La discussione ha sostanzialmente riguardato le azioni volte alla tutela primaria della salute e sicurezza per i lavoratori che dal 20 Aprile opereranno in G.D, nell’ambito di una riapertura graduale.

Sottolineiamo che quanto di seguito riportato è ovviamente condizionato dalle nuove decisioni che il Governo potrebbe eventualmente deliberare in questi giorni.

- **In via eccezionale e al momento limitatamente al periodo 20 Aprile / 24 Aprile** l’orario di accesso al lavoro nei siti G.D interessati, sarà **7:30 - 8:15** per tutte le tipologie e livelli professionali. Questo per rendere efficaci le operazioni di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori che di seguito elencheremo.
- **Lavoratori presenti per attività legate alla produzione:** n°65 lavoratori, di cui n°13 esterni (G.D1 n°14 / G.D4 n°4 / G.D5 n°33 / G.D8 n°6 / G.D9 n°5 / n°3 in trasferta presso PMI-Crespellano), a questi vanno aggiunti n°6 lavoratori dei Servizi Generali. Inoltre sarà presente personale esterno di Ristorazione, Pulizia, Servizio di Sorveglianza, e per eventuali necessità di Manutenzione straordinaria.
- **I lavoratori contattati** per svolgere le attività nei siti produttivi aperti, non saranno obbligati alla presenza bensì gli verrà semplicemente chiesta la disponibilità.
- **Nel suddetto periodo gli RLS** pianificheranno delle visite nei siti G.D, previa definizione tra gli stessi e successiva comunicazione scritta a HR e HSE.
- **L’Infermeria** sarà aperta durante gli orari di lavoro, sia a Bologna che ad Anzola.
- **Rilevamento temperatura corporea** all’ingresso degli stabilimenti. Nel caso che il rilevamento determini una temperatura uguale o superiore a 37,5°, il lavoratore non verrà fatto entrare in azienda, verrà dotato di mascherina e dovrà rientrare alla propria

abitazione previa firma di un impegno scritto a chiamare immediatamente il proprio Medico di Base.

- **All'entrata dei siti G.D aperti e per tutto l'orario di lavoro, ci sarà un componente HSE** che oltre a verificare l'attuazione delle misure complessive e dare informazioni relative alle misure stesse, fornirà ai lavoratori che entrano **guanti e n°2 mascherine (distribuzione cambio mascherina ogni 4 ore)** e sarà a disposizione per fornirne delle ulteriori nel caso che (ad es.) si rompano o cadano per terra. L'Azienda ci ha informato che in base ai numeri di lavoratori presenti, la dotazione mascherine è sufficiente almeno fino a metà Maggio. Verrà distribuito anche un opuscolo informativo ed una piantina per i percorsi.
 - **Per quello che attiene i guanti**, l'Azienda ha ribadito l'uso prioritario dei DPI (laddove necessario). Per quelli relativi alla tutela della salute (vedi paragrafo precedente), l'Azienda si è resa disponibile a sostituirli dopo che il lavoratore se ne è liberato in concomitanza con la pausa pranzo.
 - **Le mascherine** sono prevalentemente quelle chirurgiche, ma per le attività che possono avere il potenziale rischio di una distanza tra persone inferiore al metro, comunque per tempi brevi, saranno fornite mascherine FFP2 (es. alcune attività di Assembly). Abbiamo condiviso con l'Azienda l'importanza dell'uso corretto di mascherine e guanti, sia dal punto di vista della tutela della salute personale che del rispetto della salute dei colleghi.
 - **Sono stati definiti dei percorsi di ingresso dei lavoratori** ai siti aperti, per pedoni e auto, tenendo separate entrate e uscite anche per mense e aree lavorative e si stanno affiggendo cartelloni informativi. Per i lavoratori della filiera, sono stati predisposti accessi ad hoc.
 - **Vengono definiti dei Preposti (n°1 per sito aperto)** per vigilare sul rispetto delle regole legate alla salute e sicurezza e **saranno presenti addetti al primo soccorso opportunamente formati**, per supporto nel caso un lavoratore dovesse manifestare sintomi di malessere.
 - **Sanificazioni locali e strumenti:** proseguono nella stessa modalità che avevamo evidenziato nei precedenti volantini.
 - **L'organizzazione del lavoro** sarà rimodulata per favorire la distanza tra i lavoratori.
 - **Pausa pranzo:** Polo Bologna (MAST) ore 12:30-13:30, Polo di Anzola (G.D-5) due scaglioni di accesso per ottemperare alle regole di distanziamento sociale: 12:30-13:00 e 13:00-13:30. La pausa pranzo è riconfermata in 45 min.
- Abbiamo condiviso con l'Azienda l'importanza nella sensibilizzazione dei lavoratori, affinché si trattengano negli spazi delle mense unicamente per il tempo necessario a consumare il pasto. Questo per favorire ulteriormente le varie azioni indirizzate alla tutela della salute.

● **>>> ULTERIORI TEMI <<<**

✓ **Lavoratori in remoto con attività discontinua:** Durante questa settimana è emersa la problematica di lavoratori che operano in remoto, a cui non vengono assegnate attività a copertura integrale delle 40 ore di lavoro settimanale. **Come Delegati FIM-FIOM-UILM** abbiamo subito posto il tema chiedendo che il differenziale non lavorato (e non per responsabilità del lavoratore), venisse coperto dai “Permessi Straordinari COVID-19 Carico Azienda” (punto 4 del Verbale di Accordo 10/4/2020). L’Azienda ha dato risposta positiva alla richiesta.

Rimane ovviamente salva la situazione di un lavoratore che, necessitando di giornate di recupero psico-fisico o per altre esigenze personali, avesse necessità di usufruire di Ferie/PAR individuali.

✓ **Ora di solidarietà proposta dai Delegati FIM-FIOM-UILM:** l’Azienda ha dato risposta positiva alla nostra richiesta formulata in un incontro precedente. L’iniziativa, che verrà approfondita nei prossimi incontri RSU/Azienda è quella di un progetto col Comune di Bologna per un contributo alle necessità economiche delle famiglie bisognose. L’Azienda si è detta disponibile a versare il valore economico di almeno 1 ora lavorata, per ogni lavoratore G.D che a sua volta devolverà in questo progetto 1 ora del proprio stipendio. Nei prossimi giorni saremo più precisi sulle modalità tecniche.

✓ **Buste Paga per lavoratori che non hanno accesso al portale:** l’Azienda sta approfondendo il tema per verificare se esiste una soluzione.

Il Comitato si incontrerà nuovamente la prossima settimana, per una valutazione di quanto messo in atto e sulle azioni che verranno eventualmente intraprese per il periodo 27 / 30 Aprile.

Bologna 17/4/2020

Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM