



## **G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19**

### **> Report # 11 <**

Ieri **29 Maggio** si è svolta l'undicesima riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL. Di seguito riportiamo gli elementi emersi.

**\* Periodo 3 Giugno / 5 Giugno :** L'orario di accesso al lavoro nei siti G.D interessati continuerà ad essere **7:30 - 8:15** per tutte le tipologie e livelli professionali. Questo per mantenere efficaci le operazioni di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

**\* Lavoratori presenti per attività legate alla produzione :** Il numero complessivo sale a **n°309** Lavoratori che opereranno nei vari stabilimenti aperti. L'Azienda ha dichiarato che il numero totale è coerente col proseguimento delle azioni legate alla sicurezza dei lavoratori.

- **G.D1 > 100 : Engineering-TEC > 13 // Assembly > 26 (8 a turno doppio) + 1 Esterno // Ricevitoria > 1 // Officina > 43 (28 a turno doppio) + 2 Esterni  
CEC > 6 // Acquisti > 3 // Sales-After Sales > 4 // HSE > 1**
- **G.D2 > 35 : Officina > 33 (19 a turno doppio) + 1 Esterno // HSE > 1**
- **G.D3 > 14 : Assembly > 12 + 1 Esterno // HSE > 1**
- **G.D4 > 9 : Assembly > 7 + 1 Esterno // HSE > 1**
- **G.D5 > 104 : Assembly > 31 (22 a turno doppio) + 3 Esterni // Engineering > 7  
CEC > 1 // Magazzino > 27 (22 a turno doppio) + 28 Esterni // Ricevitoria > 2  
Acquisti > 2 // Import Export > 2 // HSE > 1**
- **G.D8 > 37 : Assembly > 30 (28 a turno doppio) + 1 Esterno // CEC > 5 // HSE > 1**
- **G.D9 > 6 : Assembly > 4 + 1 Esterno // HSE > 1**
- **Cantiere PMI Crespellano > 4 : Assembly > 3 // Engineering > 1**

### \* **Attività Lavoratori G.D Officina :**

- **G.D1 : Collaudo > 6 (2 a turno doppio) // Tornio > 8 (7 a turno doppio) // Dentatrice > 1 // Fresa > 14 (a turno doppio) // Rettifica > 6 (5 a turno doppio) // UTO > 1  
Elettroerosione > 1 // Aggiustaggio > 5 // Manutenzione Impianti > 1**
- **G.D2 : Collaudo > 4 (1 a turno doppio) // Alesatrice > 9 (a turno doppio) // DMU > 1  
Magazzino Utensili > 1 // Fresa > 8 (6 a turno doppio) // Vernice > 3 // UTO > 1  
Copiatrice > 1 (a turno doppio) // Aggiustaggio > 3 // Taglio Laser > 1  
Manutenzione Impianti > 1**

### \* **Ulteriori presenze :**

- n°6 lavoratori dei Servizi Generali.
- Personale esterno di Ristorazione, Pulizia, Servizio di Sorveglianza, e per eventuali necessità di Manutenzione straordinaria.
- Eventuali vettori merci.

\* **Test Sierologici :** L'Azienda ci ha comunicato che dal mese di Giugno verranno eseguiti su base volontaria presso le sedi di lavoro. I Test Sierologici saranno a disposizione dei Lavoratori presenti in Azienda e a quelli in rientro. Verranno effettuati con un prelievo di sangue eseguito da personale medico specializzato. E' prevista l'opportunità di poterlo ripetere, sempre su base volontaria, anche nei prossimi mesi. Questo progetto partirà dalle Aziende COESIA dell'Area Metropolitana di Bologna. Nei prossimi giorni il Comitato RSU-RLS / Azienda, verrà convocato per ulteriori dettagli.

Il Comitato si incontrerà nuovamente la prossima settimana, per una valutazione complessiva della situazione e per affrontare i successivi sviluppi, di cui vi terremo aggiornati.

Come sempre la situazione attuale e di prospettiva rimane condizionata da eventuali nuove decisioni del Governo.

# Incontro RSU / Azienda su Ulteriori Tematiche

## \* **Verbale di Accordo RSU / Azienda valido per il mese di Giugno 2020**

- **Riconfermati** i “Permessi Straordinari COVID-19 a carico Azienda” per i Lavoratori non presenti in Azienda e che non operano in remoto, fatta salva la pianificazione delle ferie individuali anche parziali.
- **Riconfermata** la prestazione di lavoro in remoto per tutti i Lavoratori che hanno ricevuto la relativa comunicazione aziendale, fatta salva la pianificazione delle ferie individuali anche parziali.
- **Riconfermati** i “Permessi Straordinari COVID-19 a carico Azienda” per i Lavoratori in remoto a compensazione delle eventuali ore di mancata prestazione lavorativa temporanea in quanto richiesta dall’Azienda, fatta salva la pianificazione delle ferie individuali anche parziali.
- **Riconfermata** l’indennità turno giornaliera per i Lavoratori a turno strutturale, che per il momento non sono chiamati a rendere prestazione lavorativa in Azienda.
- **Cessazione** della maggiorazione oraria pari al 20%, per i Lavoratori che prestano e presteranno attività lavorativa in Azienda. Questo su indicazione aziendale, in quanto tale maggiorazione era strettamente collegata alla delicatezza delle prime fasi di riapertura delle attività in Azienda.

## \* **Attivazione turni**

- **G.D8** - CO 129021 – KDP Alpha 1 – dal 3 Giugno al 3 Luglio 2020, con il coinvolgimento di un massimo di 30 tecnici (di cui 18 meccanici e 12 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30
- **G.D5** – CO 117383 e CO 117385 – KDP rispettivamente Beta 1 e Beta 2 – dal 3 Giugno al 3 Luglio 2020, con il coinvolgimento di un massimo di 16 tecnici (di cui 8 meccanici ed 8 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30;
- **G.D1** – CO 130121 – X6 Gudang Garam #21 – dal 3 Giugno al 3 Luglio 2020 con il coinvolgimento di un massimo di 8 tecnici (di cui 4 meccanici e 4 elettronici), che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30.
- **G.D5** – CO 117217 – 121 Duty Free #2 – dal 3 Giugno al 3 Luglio 2020, con il coinvolgimento di un massimo di 6 tecnici (di cui 3 meccanici e 3 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30.

- **Magazzino, presso G.D5**, dal 3 Giugno al 3 Luglio con il coinvolgimento di un massimo di 22 lavoratori che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30.

**\* Come Delegati RSU di FIM-FIOM-UILM abbiamo inoltre richiesto :**

- **Lavoratori in remoto** > la definizione in tempi brevi di un tavolo di discussione sulle tematiche di merito emerse in questo periodo. L'Azienda si è detta disponibile alla discussione,
- **Progetto caffè KDP (Keurig Dr.Pepper)** > la prosecuzione del Tavolo Tecnico RSU / Azienda interrotto a causa dell'emergenza COVID-19. L'Azienda si è detta disponibile alla discussione.
- **Rotazione della presenza in Azienda** > Abbiamo richiesto che previo accordo con i propri Responsabili sia possibile effettuare una rotazione nella presenza. L'Azienda si è resa disponibile, purché tale richiesta sia fatta con ragionevole preavviso e su base settimanale.

In senso più generale, **come Delegati RSU FIM-FIOM-UILM**, abbiamo ribadito la necessità di un'analisi più precisa tra RSU ed Azienda sul quadro progettuale e produttivo presente e di prospettiva, che ci consenta di dare risposte alle domande che sempre più frequentemente ci vengono sottoposte su questo tema dai Lavoratori.

**\* Iniziativa di solidarietà legata all'emergenza COVID-19 :**

Ricordiamo a tutti i Lavoratori che fino e non oltre 26/6/2020 è possibile aderire a questa iniziativa a favore dei nuclei familiari del territorio bolognese più colpiti dall'emergenza sanitaria, donando l'equivalente di una o più ore della propria retribuzione per l'acquisto di buoni spesa. Questa iniziativa promossa dal Comune di Bologna, ha prodotto un Accordo tra RSU e Azienda firmato il 29/4/2020. Il modulo di adesione è presente sul Portale G.D e può anche essere richiesto ai Delegati.

**INVITIAMO TUTTI I LAVORATORI AD ADERIRE !**

**Bologna 30/5/2020**

**Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM**