



G.D: Comitato RSU-RLS / Azienda, su COVID-19

> Report # 11 <

Ieri 29 Maggio si è svolta l'undicesima riunione del Comitato RSU-RLS / Azienda, costituito il 16/3/2020 al fine di ottemperare a quanto previsto dai Protocolli 14/3/2020 e 24/4/2020, sottoscritti dal Governo con CGIL-CISL-UIL. Di seguito riportiamo gli elementi emersi.

* **Periodo 3 Giugno / 5 Giugno** : L'orario di accesso al lavoro nei siti G.D interessati continuerà ad essere **7:30 - 8:15** per tutte le tipologie e livelli professionali. Questo per mantenere efficaci le operazioni di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori

* **Lavoratori presenti per attività legate alla produzione** : Il numero complessivo sale a **n°309** Lavoratori che opereranno nei vari stabilimenti aperti. L'Azienda ha dichiarato che il numero totale è coerente col proseguimento delle azioni legate alla sicurezza dei lavoratori.

- **G.D1 > 100** : **Engineering-TEC** > 13 // **Assembly** > 26 (8 a turno doppio) + 1 Esterno // **Ricevitoria** > 1 // **Officina** > 43 (28 a turno doppio) + 2 Esterni
CEC > 6 // **Acquisti** > 3 // **Sales-After Sales** > 4 // **HSE** > 1
- **G.D2 > 35** : **Officina** > 33 (19 a turno doppio) + 1 Esterno // **HSE** > 1
- **G.D3 > 14** : **Assembly** > 12 + 1 Esterno // **HSE** > 1
- **G.D4 > 9** : **Assembly** > 7 + 1 Esterno // **HSE** > 1
- **G.D5 > 104** : **Assembly** > 31 (22 a turno doppio) + 3 Esterni // **Engineering** > 7
CEC > 1 // **Magazzino** > 27 (22 a turno doppio) + 28 Esterni // **Ricevitoria** > 2
Acquisti > 2 // **Import Export** > 2 // **HSE** > 1
- **G.D8 > 37** : **Assembly** > 30 (28 a turno doppio) + 1 Esterno // **CEC** > 5 // **HSE** > 1
- **G.D9 > 6** : **Assembly** > 4 + 1 Esterno // **HSE** > 1
- **Cantiere PMI Crespellano > 4** : **Assembly** > 3 // **Engineering** > 1

* **Attività Lavoratori G.D Officina :**

- **G.D1 : Collaudo** > 6 (2 a turno doppio) // **Tornio** > 8 (7 a turno doppio) // **Dentatrice** > 1 // **Fresa** > 14 (a turno doppio) // **Rettifica** > 6 (5 a turno doppio) // **UTO** > 1
Elettroerosione > 1 // **Aggiustaggio** > 5 // **Manutenzione Impianti** > 1
- **G.D2 : Collaudo** > 4 (1 a turno doppio) // **Alesatrice** > 9 (a turno doppio) // **DMU** > 1
Magazzino Utensili > 1 // **Fresa** > 8 (6 a turno doppio) // **Vernice** > 3 // **UTO** > 1
Copiatrice > 1 (a turno doppio) // **Aggiustaggio** > 3 // **Taglio Laser** > 1
Manutenzione Impianti > 1

* **Ulteriori presenze :**

- n°6 lavoratori dei Servizi Generali.
- Personale esterno di Ristorazione, Pulizia, Servizio di Sorveglianza, e per eventuali necessità di Manutenzione straordinaria.
- Eventuali vettori merci.

* **Test Sierologici** : L'Azienda ci ha comunicato che dal mese di Giugno verranno eseguiti **su base volontaria** presso le sedi di lavoro. I Test Sierologici saranno a disposizione dei Lavoratori presenti in Azienda e a quelli in rientro. Verranno effettuati con un prelievo di sangue eseguito da personale medico specializzato. E' prevista l'opportunità di poterlo ripetere, **sempre su base volontaria**, anche nei prossimi mesi. Questo progetto partirà dalle Aziende COESIA dell'Area Metropolitana di Bologna. Nei prossimi giorni il Comitato RSU-RLS / Azienda, verrà convocato per ulteriori dettagli.

Il Comitato si incontrerà nuovamente la prossima settimana, per una valutazione complessiva della situazione e per affrontare i successivi sviluppi, di cui vi terremo aggiornati.

Come sempre la situazione attuale e di prospettiva rimane condizionata da eventuali nuove decisioni del Governo.

Incontro RSU / Azienda su Ulteriori Tematiche

* **Verbale di Accordo RSU / Azienda valido per il mese di Giugno 2020**

- **Riconfermati** i “Permessi Straordinari COVID-19 a carico Azienda” per i Lavoratori non presenti in Azienda e che non operano in remoto, fatta salva la pianificazione delle ferie individuali anche parziali.
- **Riconfermata** la prestazione di lavoro in remoto per tutti i Lavoratori che hanno ricevuto la relativa comunicazione aziendale, fatta salva la pianificazione delle ferie individuali anche parziali.
- **Riconfermati** i “Permessi Straordinari COVID-19 a carico Azienda” per i Lavoratori in remoto a compensazione delle eventuali ore di mancata prestazione lavorativa temporanea in quanto richiesta dall’Azienda, fatta salva la pianificazione delle ferie individuali anche parziali.
- **Riconfermata** l’indennità turno giornaliera per i Lavoratori a turno strutturale, che per il momento non sono chiamati a rendere prestazione lavorativa in Azienda.
- **Cessazione** della maggiorazione oraria pari al 20%, per i Lavoratori che prestano e presteranno attività lavorativa in Azienda. Questo su indicazione aziendale, in quanto tale maggiorazione era strettamente collegata alla delicatezza delle prime fasi di riapertura delle attività in Azienda.

* **Attivazione turni**

- **G.D8** - CO 129021 – KDP Alpha 1 – dal 3 Giugno al 3 Luglio 2020, con il coinvolgimento di un massimo di 30 tecnici (di cui 18 meccanici e 12 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30
- **G.D5** – CO 117383 e CO 117385 – KDP rispettivamente Beta 1 e Beta 2 – dal 3 Giugno al 3 Luglio 2020, con il coinvolgimento di un massimo di 16 tecnici (di cui 8 meccanici ed 8 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30;
- **G.D1** – CO 130121 – X6 Gudang Garam #21 – dal 3 Giugno al 3 Luglio 2020 con il coinvolgimento di un massimo di 8 tecnici (di cui 4 meccanici e 4 elettronici), che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30.
- **G.D5** – CO 117217 – 121 Duty Free #2 – dal 3 Giugno al 3 Luglio 2020, con il coinvolgimento di un massimo di 6 tecnici (di cui 3 meccanici e 3 elettronici) che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30.

- **Magazzino, presso G.D5**, dal 3 Giugno al 3 Luglio con il coinvolgimento di un massimo di 22 lavoratori che si avvicenderanno su due turni giornalieri dalle 06.00 alle 13.00 e dalle 13.30 alle 20.30.

*** Come Delegati RSU di FIM-FIOM-UILM abbiamo inoltre richiesto :**

- **Lavoratori in remoto** > la definizione in tempi brevi di un tavolo di discussione sulle tematiche di merito emerse in questo periodo. L'Azienda si è detta disponibile alla discussione,
- **Progetto caffè KDP (Keurig Dr.Pepper)** > la prosecuzione del Tavolo Tecnico RSU / Azienda interrotto a causa dell'emergenza COVID-19. L'Azienda si è detta disponibile alla discussione.
- **Rotazione della presenza in Azienda** > Abbiamo richiesto che previo accordo con i propri Responsabili sia possibile effettuare una rotazione nella presenza. L'Azienda si è resa disponibile, purché tale richiesta sia fatta con ragionevole preavviso e su base settimanale.

In senso più generale, **come Delegati RSU FIM-FIOM-UILM**, abbiamo ribadito la necessità di un'analisi più precisa tra RSU ed Azienda sul quadro progettuale e produttivo presente e di prospettiva, che ci consenta di dare risposte alle domande che sempre più frequentemente ci vengono sottoposte su questo tema dai Lavoratori.

*** Iniziativa di solidarietà legata all'emergenza COVID-19 :**

Ricordiamo a tutti i Lavoratori che fino e non oltre 26/6/2020 è possibile aderire a questa iniziativa a favore dei nuclei familiari del territorio bolognese più colpiti dall'emergenza sanitaria, donando l'equivalente di una o più ore della propria retribuzione per l'acquisto di buoni spesa. Questa iniziativa promossa dal Comune di Bologna, ha prodotto un Accordo tra RSU e Azienda firmato il 29/4/2020. Il modulo di adesione è presente sul Portale G.D e può anche essere richiesto ai Delegati.

INVITIAMO TUTTI I LAVORATORI AD ADERIRE !

Bologna 30/5/2020

Delegati G.D RSU e RLS, di FIM-FIOM-UILM